

ABSTRAK

PENGARUH REKRUTMEN, KEPEMIMPINAN DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PT SABAS PERIODE 2023

Cut Fitri Rostina, S.E., M.M.n^{1*}

Alvin Suky²

Patrick Vendrica Wijaya³

Maria Melanie Halim⁴

Dena⁵

Program Studi Sarjana Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

***Email : alvinsuky07@gmail.com**

Kinerja karyawan yang tinggi dalam perusahaan dapat dicapai apabila setiap elemen dalam organisasi dapat terintegritasi dengan baik dan dapat menjalankan perannya masing-masing dengan baik. Sumber daya manusia mempunyai peran utama dalam setiap kegiatan perusahaan. Walaupun didukung dengan sarana dan prasarana serta sumber dana yang berlebihan, tetapi tanpa dukungan sumber daya manusia yang handal kegiatan perusahaan tidak akan terselesaikan dengan baik. Sampel yang diperoleh pada pengamatan ini sebanyak 73 sampel. Penelitian ini menggunakan data primer melalui teknik *purposive sampling*. Metode yang digunakan metode analisis regresi linear berganda. Hasil dari riset ini menyatakan bahwa secara keseluruhan variabel rekrutmen, kepemimpinan, stres kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial, variabel rekrutmen dan stres kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan variabel kepemimpinan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Keywords: Rekrutmen, Kepemimpinan, Stres Kerja dan Kinerja Karyawan