

ABSTRAK

PENGARUH KONFLIK PERAN, LOCUS OF CONTROL, EMOTIONAL INTELLIGENCE, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA KANTOR BPKP PROVINSI SUMATERA UTARA

Jenny Zain^{1*}, Willa², Ricky Raes Winner Tinambunan³, Ryan Haslim⁴

Program Studi S1-Akuntansi
Fakutas Ekonomi
Universitas Prima Indonesia
Email : jennyzain@unprimdn.ac.id

Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan dan menganalisis pengaruh konflik peran, locus of control, emotional intelligence, dan komitmen organisasi terhadap kinerja auditor. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi pada pengembangan akuntansi di bidang pemeriksaan laporan keuangan di kantor BPKP Sumatera Utara . Populasi penelitian ini adalah auditor yang bekerja di Kantor BPKP Provinsi Sumatera Utara dengan menggunakan 60 sampel auditor untuk diteliti.Pengambilan sampel menggunakan metode purposive sampling dan analisis data penelitian menggunakan SMART PLS 4.0. kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa konflik peran, locus of control, emotional intelligence, dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor.

Kata kunci: konflik peran, locus of control, emotional intelligence, komitmen organisasi , kinerja auditor