

ABSTRAK

Dalam organisasi rumah sakit, upaya untuk menciptakan rumah sakit yang memiliki reputasi (kualitas) yang baik di mata pelanggan sangat dipengaruhi oleh kualitas sumber daya manusianya yang terstandar. Pelayanan rumah sakit harus mampu meningkatkan mutu pelayanan dan terjangkau di mata masyarakat, sehingga derajat kesehatan masyarakat Indonesia setinggi-tingginya.. Jenis penelitian ini melalui pendekatannya penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif. Berdasarkan metodenya penelitian ini termasuk penelitian survei. Populasi dalam penelitian adalah keseluruhan dari karyawan tenaga kesehatan di RSU Royal Marelan yang berjumlah 244 orang dan sampel berjumlah 33 orang. Hasil penelitian ini adalah Resiliensi tidak mempunyai hubungan dengan Produktivitas Kerja Tenaga Kesehatan di RSU Royal Prima Marelan Tahun 2023.

Kata Kunci : Resiliensi, Produktivitas Kerja, Tenaga Kesehatan