

ABSTRAK

Penelitian ini membahas tentang analisis metode Preference Selection Index (PSI) yang diimprovisasi ke dalam teknik pendukung keputusan dalam evaluasi kinerja sumber daya manusia (SDM) di PT. Puji Cahaya. Perusahaan ini memiliki tantangan dalam melakukan evaluasi kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis metode PSI dan menerapkannya sebagai teknik pendukung keputusan dalam evaluasi kinerja SDM di PT. Puji Cahaya dengan menerapkan 4 kriteria penilaian seperti kinerja, kerajinan, loyalitas, disiplin. Pengolahan dan pengujian data dilakukan secara 2 konsep untuk mengetahui keakuratan dan konsistensi dari data yang diolah menggunakan metode PSI baik itu secara hitungan manual dan juga dengan menggunakan machine learning library phyton dan didapatkan hasil yang sama. Kesimpulan dari hasil pengolahan data menunjukkan bahwa Individu 8 memiliki PSI tertinggi dan performa terbaik, diikuti oleh Individu 4 dan Individu 5. Sementara itu, Individu 9 dan Individu 13 memiliki PSI terendah dan performa yang lebih rendah.

Kata Kunci: SDM, Instansi, PSI

ABSTRACT

This study discusses the analysis of the Preference Selection Index (PSI) method which was improvised into decision support techniques in evaluating the performance of human resources (HR) at PT. Praise the Light. This company has challenges in evaluating employee performance. This study aims to analyze the PSI method and apply it as a decision support technique in evaluating the performance of human resources at PT. Puji Cahaya by applying 4 assessment criteria such as performance, diligence, loyalty, discipline. Data processing and testing was carried out in 2 concepts to determine the accuracy and consistency of the data processed using the PSI method both manually and also by using the Python machine learning library and obtained the same results. The conclusion from the results of data processing shows that Individual 8 has the highest PSI and the best performance, followed by Individual 4 and Individual 5. Meanwhile, Individual 9 and Individual 13 have the lowest PSI and lower performance.

Keywords: Human Resource, Company, PSI