

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening pada PT.Victorindo Pratama Mandiri di Medan

ABSTRAK

JOHAN
213311010021

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening pada PT.Victorindo Pratama Mandiri di Medan. Kinerja sendiri merupakan hasil pekerjaan yang berhubungan secara signifikan dengan pencapaian tujuan yang ditetapkan organisasi baik secara kualitas maupun kuantitas. Kinerja yang dimaksud adalah pencapaian yang baik dan mampu mempengaruhi tercapainya tujuan perusahaan. Kontribusi yang diberikan ada kalanya kurang maksimal. Kinerja yang kurang maksimal tersebut dapat disebabkan faktor Komitmen Organisasi. Jika komitmen organisasi tinggi, karyawan akan mencintai pekerjaannya, mampu bekerja dengan rasa penuh tanggung jawab dan meningkatkan produktivitasnya demi mempertahankan keberlangsungan perusahaan. Dengan adanya gaya kepemimpinan transformatif dari seorang pemimpin maka karyawan akan kepercayaan, kekaguman, kesetiaan dan rasa hormat kepada pemimpin dan termotivasi untuk berkomitmen tinggi kepada perusahaan sehingga diyakini bahwa kinerja karyawan sangat baik. Pada kondisi dimana dukungan lingkungan kerja yang baik maka komitmen organisasi juga akan semakin baik. Karyawan merasakan rasa senang dan nyaman dalam bekerja di organisasi sehingga membangkitkan komitmen organisasi dan karyawan akan mampu mencapai kinerja maksimal saat merasakan kenyamanan bekerja di lingkungan kerja yang baik.

Populasi penelitian ini berjumlah 108 responden karyawan di PT.Victorindo Pratama Mandiri. Metode pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*, dan jumlah sampel yang diperoleh adalah sebanyak 85 responden. Metode pengujian data yang digunakan adalah uji *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan aplikasi smartPLS.

Berdasarkan hasil pengujian, didapatkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformatif berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi pada PT.Victorindo Pratama Mandiri. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi pada PT.Victorindo Pratama Mandiri. Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Victorindo Pratama Mandiri. Di sisi lain, Komitmen Organisasi mampu memediasi hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Victorindo Pratama Mandiri.

Kata kunci : *kinerja karyawan, gaya kepemimpinan transformatif, lingkungan kerja, komitmen organisasi*

The Influence of Transformational Leadership Style and Work Environment on Employee Performance with Organizational Commitment as an intervening variable at PT.Victorindo Pratama Mandiri in Medan

ABSTRACT

JOHAN
213311010021

This research aims to determine the effect of Transformational Leadership Style and Work Environment on Employee Performance with Organizational Commitment as an intervening variable at PT.Victorindo Pratama Mandiri in Medan. Performance itself is the result of work that is significantly related to the achievement of the goals set by the organization both in quality and quantity. The performance means a good achievement and able to influence the achievement of company goals. The contributions given are sometimes less than optimal. This less than optimal performance can be caused by Organizational Commitment factors. If organizational commitment is high, employees will love their work, be able to work with full responsibility and increase their productivity in order to maintain the continuity of the company. With the transformational leadership style of a leader, employees will have trust, admiration, loyalty and respect for the leader and are motivated to be highly committed to the company so that it is believed that employee performance is very good. In conditions where the support of a good work environment, organizational commitment will also be better. Employees feel happy and comfortable working in the organization so as to generate organizational commitment and employees will be able to achieve maximum performance when they feel comfortable working in a good work environment.

Total of population in this research are 108 employees at PT.Victorindo Pratama Mandiri. The sampling method used in this research is simple random sampling, and the number of samples obtained are 85 employees. Analysis of data method used is Structural Equation Modeling (SEM) method using smartPLS application.

Based on the results, it was found that the Transformational Leadership Style had a significant effect on Organizational Commitment at PT.Victorindo Pratama Mandiri. Work Environment has a significant effect on Organizational Commitment at PT.Victorindo Pratama Mandiri. Organizational Commitment has a significant effect on Employee Performance at PT.Victorindo Pratama Mandiri. On the other hand, Organizational Commitment is able to mediate the relationship between Transformational Leadership Style and Work Environment on Employee Performance at PT. Victorindo Primary Mandiri.

Keywords : employees performance, the transformational leadership style, work environment, organizational commitment