

ABSTRAK

Suatu pemerintahan dianggap efektif apabila dapat mencapai tujuannya secara optimal, mampu menyesuaikan diri dengan lingkungan dan dapat meningkatkan prestasi kerja serta pengembangan sumber daya manusia. Untuk memberikan layanan terbaik bagi masyarakat, pemerintah Kabupaten Toba di harapkan memperhatikan kondisi kinerja pegawai yang bekerja pada lembaga tersebut. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening .

Dalam penelitian ini, digunakan kuesioner sebagai alat untuk mengumpulkan data yang berkaitan dengan variabel budaya organisasi, gaya kepemimpinan, kinerja pegawai dan motivasi kerja yang diberikan kepada 61 responden pegawai Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Toba. Data yang terkumpul diolah dengan menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis jalur. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa (1) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Toba melalui Motivasi Kerja sebagai variabel intervening. (2) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Toba melalui Motivasi Kerja sebagai variabel intervening . (3) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Toba. (4) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Toba. (5) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Toba. (6) Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Toba melalui Motivasi Kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai, Motivasi Kerja