

ABSTRAK

Dengan adanya disiplin, motivasi dan komunikasi yang baik dalam bekerja adalah bagian yang sangat mempengaruhi atas kinerja karyawan. Penelitian ini bermaksud untuk mengetahui hasil variabel disiplin kerja, motivasi kerja dan komunikasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Meganusa Semesta, Medan. Dalam mengolah data penelitian ini menggunakan SPSS. Penelitian memakai metode kuantitatif dan pendekatan penelitian memakai pendekatan deskriptif, dengan teknik *Simple Random Sampling*, peneliti dapat menentukan sampel dengan memakai rumus Slovin. Di penelitian kali ini, didapatkan populasi sejumlah 77 sementara itu sampel sejumlah 43 karyawan. Hasil uji mengungkapkan bahwa secara parsial variabel disiplin kerja tidak berpengaruh dan signifikan atas kinerja karyawan pada PT. Meganusa Semesta, Medan. Sedangkan variabel motivasi kerja serta komunikasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan pada kinerja karyawan pada PT. Meganusa Semesta, Medan. Hasil pengujian simultan menunjukkan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi dengan cara yang sama oleh kompensasi disiplin kerja, motivasi kerja dan komunikasi kerja di saat yang bersamaan. Maka dapat disimpulkan bahwasanya disiplin kerja, motivasi kerja, serta komunikasi kerja sangat mempengaruhi akan kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Komunikasi Kerja, Kinerja Karyawan*