

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh evaluasi kerja, pelatihan dan pengawasan terhadap mutu kinerja karyawan PT. Nutrihub Medan. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana evaluasi kerja yang diberikan kepada karyawan, bagaimana pelatihan yang diberikan kepada karyawan, bagaimana pengawasan yang diberikan kepada karyawan, dan untuk mengetahui bagaimana pengaruh evaluasi kerja, pelatihan dan pengawasan secara simultan terhadap mutu kinerja karyawan PT. Nutrihub Medan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik sampling jenuh, dengan jumlah responden sebanyak 76 orang. Proses perhitungan diolah dengan bantuan (SPSS) *ver 24 for windows*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian ini, secara simultan variabel evaluasi kerja, pelatihan, dan pengawasan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 54,2%. Kesimpulan pada penelitian ini adalah evaluasi kerja, pelatihan dan pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap mutu kinerja karyawan PT. Nutrihub Medan.

Kata kunci: Evaluasi Kerja, Pelatihan, Pengawasan

ABSTRACT

This research was conducted to determine the effect of work evaluation, training and supervision on the quality of employee performance of PT. Nutrihub Medan. The purpose of this research is to find out and analyze how work evaluations are given to employees, how training is given to employees, how supervision is given to employees, and to find out how the effect of work evaluation, training and supervision simultaneously on the quality of employees performance of PT. Nutrihub Medan. This research uses quantitative methods with descriptive research types. Sampling was carried out using a saturated sampling technique, with a total of 76 respondents. The calculation process is processed with the help of (SPSS) ver 24 for windows. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. Based on the results of this study, simultaneously the variables of work evaluation, training, and supervision have a significant effect on employee performance by 54.2%. The conclusion of this study is that work evaluation, training and supervision have a positive and significant effect on the quality of employee performance of PT. Nutrihub Medan.

Keywords: Job, Evaluation, Training, Supervisio