

ABSTRAK

PT Perkebunan Nusantara III atau biasa disebut PTPN III (Persero) yaitu Badan Usaha Milik Negara yang mengurus dan mengolah barang-barang perkebunan seperti kelapa sawit, karet, tebu, kakao, teh, kopi, tembakau dan hasil bumi lainnya. . yang juga diproduksi oleh PTPN. Persoalan yang mendasari peninjauan ini adalah apakah pendekatan pendaftaran, penetapan dan persiapan selama ini dan sedikit banyak mempengaruhi presentasi PTPN III ke atas sebanyak 82 responden. Uji F mengungkapkan bahwa rekrutmen, seleksi, dan penempatan karyawan secara simultan berdampak signifikan pada efisiensi kinerja. Uji t menampilkan bahwasanya variabel rekrutmen, seleksi, dan penempatan karyawan berdampak signifikan pada efisiensi kinerja di PTPN III. Sementara itu, R-squared uji sampel yang dikoreksi adalah 0,172 atau 17,2%, dan 82,8% sisanya (atau 100% - 17,2%) dapat diterangkan oleh variabel lainnya yang belum diteliti pada riset ini.

Kata Kunci : Kebijakan Rekrutmen, Seleksi, Penempatan Karyawan Dan efektivitas Kinerja.

ABSTRACT

PT Perkebunan Nusantara III or commonly called PTPN III (Persero) is a State-Owned Enterprise that manages and processes plantation goods such as palm oil, rubber, sugarcane, cocoa, tea, coffee, tobacco and other agricultural products. . which is also produced by PTPN. The problem underlying this assessment is whether the approach to registration, determination and preparation so far has more or less influenced the presentation of PTPN III and above as many as 82 respondents. The F test reveals that the recruitment, selection, and placement of employees simultaneously have a significant impact on performance efficiency. The t test shows that the variables of recruitment, selection, and placement of employees have a significant impact on performance efficiency at PTPN III. Meanwhile, the R-squared of the corrected sample test is 0.172 or 17.2%, and the remaining 82.8% (or 100% - 17.2%) can be explained by other variables that have not been examined in this research.

Keywords: Recruitment Policy, Selection, Employee Placement and Performance effectiveness.