

Pengaruh Promosi Jabatan, Kompensasi Finansial Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Karyawan PTPN III

Yosephen Josua A P Pardosi¹⁾, Emia Putri Latranita Br Ginting²⁾, Kiki Veronica Nababan³⁾

Program studi Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Prima Indonesia

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh promosi jabatan, kompensasi finansial dan lingkungan kerja terhadap turnover karyawan PTPN III. Promosi jabatan memiliki peran dalam mempertahankan karyawan tidak dipromosikan penyebab resign karyawan, kompensasi finansial menjadi salah satu cara untuk memotivasi kinerja karyawan kesenjangan kompensasi dapat membuat karyawan resign, pengaruh lingkungan kerja yang kurang kondusif diduga menyebabkan turnover hal ini menjadi latar belakang dalam penelitian ini. Menggunakan rumus slovin dengan sampel yang digunakan adalah 84 orang. Metode analisis data menggunakan regresi linear berganda. Pada pengujian data secara parsial variabel promosi jabatan tidak berpengaruh signifikan terhadap turnover karyawan di PTPN III, kompensasi finansial berpengaruh kuat dan signifikan terhadap turnover karyawan PTPN III, lingkungan kerja berpengaruh kuat dan signifikan terhadap turnover karyawan PTPN III.

Kata Kunci : promosi jabatan, kompensasi finansial, lingkungan kerja, dan turnover karyawan

ABSTRAC

This study aims to examine and analyze the effect of promotion, financial compensation, and work environment on PTPN III employee turnover. Promotion plays a role in keeping employees from being promoted causing employee resignation financial compensation is one way to motivate employee performance compensation gaps can make employees resign, and the influence of a less conducive work environment is thought to cause a turnover, this is the background in this research. Using the slovin formula, the sample used is 84 people. Methods of data analysis using multiple linear regression. In testing the data part, the promotion variable has no significant effect on employee turnover at PTPN III, financial compensation has a strong and significant effect on PTPN III employee turnover.

Keywords: promotion, financial compensation, work environment, and employee turnover.