

ABSTRAK

Pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Dan Promosi Jabatan Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 1 Cabang Belawan

**Natal Angelia Hutahaean¹, Sintia Nadita²,
Khomeiny Yunior³, Hendra Saputra⁴**

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

PT Pelindo sebuah Badan Usaha Milik Negara Indonesia yang bergerak di bidang logistik, terutama pengelolaan perhubungan laut dan pengembangan pelabuhan. PT. Pelabuhan memiliki layanan bisnis utama berupa pelayanan kapal, Pelayanan barang, pelabuhan umum. Dan melayani berbagai jenis muatan seperti, bongkar muat peti kemas, curah cair maupun padat, bongkar muat kendaraan, dan embarkasi/debarkasi penumpang. perusahaan ini mengoperasikan 94 Pelabuhan yang terletak di 32 Provinsi Indonesia. PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 1 Cabang Belawan merupakan salah satu cabang pelabuhan terbesar di Indonesia. Penelitian bertujuan untuk menjelaskan disiplin kerja, keselamatan dan kesehatan kerja dan promosi jabatan terhadap produktivitas kerja pada PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 1 Cabang Belawan. Penurunan produktivitas kerja PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 1 Cabang Belawan yang diakibatkan permasalahan disiplin kerja, keselamatan dan kesehatan kerja dan promosi jabatan, dengan menyebarkan kuesioner kepada 116 responden atau sample di dalam penelitian ini. Metode ini menggunakan uji validitas, uji reabilitas dan linier berganda yang menggunakan aplikasi pengolahan data SPSS27. Hasil penelitian ini menunjukan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 1 Cabang Belawan. Kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 1 Cabang Belawan. Promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 1 Cabang Belawan. *Adjusted R Square* atau Uji R menghasilkan 0,851% atau 85% Produktivitas Kerja dapat dijelaskan oleh Disiplin Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Promosi Jabatan dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain sebanyak 15%.

Keyword: *disiplin kerja, keselamatan dan kesehatan kerja, promosi jabatan, produktivitas kerja.*