

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SARDANA INDAH BERLIAN MOTOR

Valencia Vierri

Christina Anggraini

Program Studi Manajemen, Universitas Prima Indonesia

Dalam penelitian ini memiliki tujuan yakni untuk menguji dan menganalisis pengaruh disiplin kerja, stres kerja dan kepuasan Kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sardana Indah Berlian Motor. Populasi dan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 92 karyawan. Penelitian ini menerapkan pendekatan kuantitatif dan sifat penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif *explanatory*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara dan studi dokumentasi. Teknik analisa data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil perhitungan hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $4,928 > 1,987$ dan signifikan $0,000 < 0,05$, berarti bahwa H1 diterima yaitu secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sardana Indah Berlian Motor. Hasil perhitungan hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $4,058 > 1,987$ dan signifikan $0,000 < 0,05$, berarti bahwa H2 diterima yaitu secara parsial stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sardana Indah Berlian Motor. Hasil perhitungan hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,477 > 1,987$ dan signifikan $0,015 < 0,05$, berarti bahwa H3 diterima yaitu secara parsial kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sardana Indah Berlian Motor. Hasil perhitungan hipotesis secara simultan diperoleh nilai $F_{hitung} (28,856) > F_{tabel} (2,71)$ dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, berarti bahwa H4 diterima yaitu secara simultan disiplin kerja, stres kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sardana Indah Berlian Motor. Hasil uji koefisien determinasi yang dapat dilihat dari nilai *Adjusted R Square* sebesar 47,9% menunjukkan variasi variabel disiplin kerja, stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan sedangkan sisanya sebesar 52,1% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan