

## ABSTRAK

### PENGARUH KEPUASAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUMATERA ANUGERAH TEKNINDO PERKASA MEDAN

Willy Lianggi  
Felia Fransisca  
Zhelia

**Program Studi Manajemen  
Universitasi Prima Indonesia**

Tujuan Penelitian adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumatera Anugerah Teknindo Perkasa Medan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 167 karyawan dan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 118 karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah *sampling random sampling*, Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara dan studi dokumentasi. Teknik analisa data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $3,428 > 1,981$  dan signifikan yang diperoleh  $0,001 < 0,05$ , berarti bahwa secara parsial Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumatera Anugerah Teknindo Perkasa Medan. Nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $4,610 > 1,981$  dan signifikan yang diperoleh  $0,000 < 0,05$ , berarti secara parsial Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumatera Anugerah Teknindo Perkasa Medan. Hasil pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $2,412 > 1,981$  dan signifikan yang diperoleh  $0,017 < 0,05$ , berarti secara parsial Promosi Jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumatera Anugerah Teknindo Perkasa Medan. Hasil pengujian diperoleh nilai  $F_{hitung} (30,837) > F_{tabel} (2,68)$  dan probabilitas signifikansi  $0,000 < 0,05$ , berarti secara simultan Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, dan Promosi Jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumatera Anugerah Teknindo Perkasa Medan. Hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,433 hal ini berarti 43,3 % dari variasi variabel kinerja karyawan yang dapat dijelaskan oleh variasi variabel kepuasan kerja, disiplin kerja, dan promosi jabatan sedangkan sisanya sebesar 56,7% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini, seperti inovasi, perilaku kreatif, profesional karyawan dan *work life balance* dan sebagainya

**Kata kunci : Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Promosi Jabatan, Kinerja Karyawan**