

**PENGARUH SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA,
PELATIHAN, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT. SOCFIN INDONESIA (SOCFINDO) MEDAN**

ABSTRAK

**Indha Aprida Sutari
223311010029**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh sistem informasi sumber daya manusia, pelatihan, dan motivasi terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening. Kinerja karyawan dalam suatu perusahaan dipengaruhi oleh beberapa aspek, salah satunya sistem informasi sumber daya manusia, pelatihan, motivasi dan disiplin kerja. Sistem informasi sumber daya manusia merupakan sistem teknologi yang menghasilkan output informasi yang mendukung keputusan yang dapat diandalkan serta mampu mempermudah pekerja menyelesaikan tanggung jawabnya. Maka dilakukan pelatihan yang sesuai kebutuhan karyawan dengan diimbangi adanya motivasi. Aspek kedisiplinan juga memberikan hal penting untuk keberhasilan dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Lokasi penelitian berada di PT.Socfin Indonesia (Socfindo) Medan beralamat di JL.KL. Yos Sudarso No.106. Medan. Dimana metode analisis regresi linier dan pengujian sampel peneliti dalam penelitian ini menggunakan rumus slovin. Sebagai sampel sebanyak 150 karyawan tetap dan 30 responden sebagai uji validitas dan reliabilitas. Adapun uji asumsi klasik dan uji hipotesis (teknik analisis jalur).

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa sistem informasi sumber daya manusia, pelatihan, motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Dan secara simultan variabel sistem informasi sumber daya manusia, pelatihan, dan motivasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya variabel sistem informasi sumber daya manusia, pelatihan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening pada karyawan PT. Socfin Indonesia (SOCFINDO) Medan.

**Kata Kunci : Sistem Informasi Sumber Daya Manusia; Pelatihan; Motivasi;
Kinerja Karyawan; Disiplin Kerja.**