

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. SUDIRA MAKMUR INDONESIA

ABSTRAK

MARIA MAGDALENA BR MANURUNG
213311010024

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang sangat mempengaruhi perkembangan dalam suatu perusahaan. Berhasil atau tidaknya pencapaian tujuan organisasi tersebut semua tergantung oleh kemampuan Sumber Daya Manusia atau karyawan yang ada di organisasi tersebut. Sumber daya manusia tersebut dituntut untuk terus dapat mengembangkan kemampuan secara proaktif di dalam organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah lingkungan kerja, motivasi kerja, kompetensi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Pt. Sudira Makmur Indonesia. Penelitian dilakukan pada 32 karyawan dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 20, yaitu pada tahap analisis uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji hipotesis, uji koefisien determinasi (R^2) dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan (1) Terdapat pengaruh signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, (2) Tidak terdapat pengaruh signifikan antara variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, (3) Terdapat pengaruh signifikan antara variabel kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan, (4) Tidak terdapat pengaruh signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, (5) Terdapat pengaruh signifikan antara variabel motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, (6) Tidak terdapat pengaruh signifikan antara variabel kompetensi kerja terhadap kepuasan kerja, (7) Terdapat pengaruh signifikan antara variabel kinerja karyawan terhadap kepuasan kerja, (8) Variabel lingkungan kerja melalui kinerja karyawan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, (9) Motivasi kerja melalui kinerja karyawan tidak mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja, (10) Kompetensi kerja melalui kinerja karyawan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kompetensi Kerja, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja*