

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, GAYAKEPEMIMPINAN DAN
KEDISPLINAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT. BANK SUMUT CABANG GUNUNGSITOLI**

ABSTRAK

**IRMAWATI HURA
213311010026**

PT. Bank Sumut berfungsi sebagai penggerak dan pendorong laju pembangunan di daerah, berperan sebagai Pemegang Kas Daerah yang melaksanakan penyimpanan uang daerah serta sebagai salah satu sumber Pendapatan Asli Daerah dengan melakukan kegiatan usaha sebagai Bank Umum, Penelitian ini dilaksanakan di PT Bank Sumut Cabang Gunungsitoli Sampel yang digunakan sebanyak 115 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS yaitu Uji t dan koefisien determinasi (R^2) Secara tidak langsung variabel gaya kepemimpinan melalui kepuasan kerja tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Lingkungan kerja non fisik, gaya kepeimpimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktvitas kerja karyawan, kedisiplinan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktvitas kerja karyawan, Secara tidak langsung variabel kedisiplinan kerja melalui kepuasan kerja tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Variabel kepuasan kerja secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap variabel produktivitas kerja pada PT. Bank Sumut Cabang Gunungsitoli

Kata Kunci : lingkungan kerja non fisik, gaya kepemimpinan, kedisiplinan kerja, produktivitas, kepuasan kerja

**THE INFLUENCE OF NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT, LEADERSHIP
STYLE AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY WITH JOB
SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE IN PT. BANK SUMUT BRANCH
GUNUNGSITOLI**

ABSTRACT

IRMAWATI HURA
213311010026

PT. Bank Sumut functions as a mover and driver of the rate of development in the region, acts as a Regional Cash Holder who carries out regional money storage and as a source of Regional Original Income by conducting business activities as a Commercial Bank. This research was carried out at PT Bank Sumut Gunungsitoli Branch. The sample used as many as 115 respondents. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. Data analysis techniques used quantitative data processed with the SPSS program, namely the t test and the coefficient of determination (R^2). Indirectly, the leadership style variable through job satisfaction has no effect significant to work productivity. Non-physical work environment, leadership style has a positive and significant effect on employee work productivity, work discipline has a positive and significant effect on employee work productivity. Indirectly the work discipline variable through job satisfaction does not have a significant effect on work productivity. Job satisfaction variable partially and significantly influence work productivity variables at PT. Bank Sumut Gunungsitoli Branch

Keywords: non-physical work environment, leadership style, productivity, job satisfacito