

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PUSKESMAS BINJAI KOTA

**Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pasca Sarjana Universitas Prima Indonesia
FHENNY ADRIANA
NIM. 213311010016**

Penelitian ini dilakukan di Puskesmas Binjai Kota. Penelitian ini bertujuan untuk melihat bagaimana kinerja pegawai dalam mendorong perusahaan dalam mencapai targetnya, serta melihat hal-hal apa yang mempengaruhi tingkat kinerja pegawai. Metode pengumpulan data yang dilakukan melalui kuisioner menggunakan skala likert. Sampel yang diambil sebanyak 68 orang. Data diolah menggunakan SmartPLS 3.0, dianalisis dengan regresi berganda. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja di Puskesmas Binjai Kota dengan signifikan 0,000 ($< 0,5$) dengan T-statistik sebesar 3,560 ($> 1,96$). Nilai Original Sampel adalah positif yaitu sebesar 0,329. Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja di Puskesmas Binjai Kota dengan signifikan 0,000 ($< 0,5$) dengan T-statistik sebesar 4,336 ($> 1,96$). Nilai Original Sampel adalah positif yaitu sebesar 0,369. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja di Puskesmas Binjai Kota dengan signifikan 0,002 ($< 0,5$) dengan T-statistik sebesar 3,125 ($> 1,96$). Nilai Original Sampel adalah positif yaitu sebesar 0,326. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja di Puskesmas Binjai Kota dengan signifikan 0,018 ($< 0,5$) dengan T-statistik sebesar 2,383 ($> 1,96$). Nilai Original Sampel adalah positif yaitu sebesar 0,232. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja di Puskesmas Binjai Kota dengan signifikan 0,035 ($< 0,5$) dengan T-statistik sebesar 2,112 ($> 1,96$). Nilai Original Sampel adalah positif yaitu sebesar 0,212. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja di Puskesmas Binjai Kota dengan signifikan 0,024 ($< 0,5$) dengan T-statistik sebesar 2,261 ($> 1,96$). Nilai Original Sampel adalah positif yaitu sebesar 0,216. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja di Puskesmas Binjai Kota

dengan signifikan 0,002 ($< 0,5$) dengan T-statistik sebesar 3,078 ($>1,96$). Nilai Original Sampel adalah positif yaitu sebesar 0,355. Kepuasan Kerja dapat memediasi pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja di Puskesmas Binjai Kota dengan signifikan 0,013 ($< 0,5$) dengan T-statistik sebesar 2,489 ($>1,96$). Nilai Original Sampel adalah positif yaitu sebesar 0,117. Kepuasan Kerja dapat memediasi pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja di Puskesmas Binjai Kota dengan signifikan 0,015 ($< 0,5$) dengan T-statistik sebesar 2,439 ($>1,96$). Nilai Original Sampel adalah positif yaitu sebesar 0,131. Kepuasan Kerja dapat memediasi pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja di Puskesmas Binjai Kota dengan signifikan 0,037 ($< 0,5$) dengan T-statistik sebesar 2,088 ($>1,96$). Nilai Original Sampel adalah positif yaitu sebesar 0,116. Diketahui nilai R Square untuk konstruk masing-masing yaitu Kepuasan Kerja sebesar 0,772 dengan R Square Adjusted 0,761 yang berarti 76,1%. Maka Gaya kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi memiliki kontribusi dalam menjelaskan terhadap variable Kepuasan Kerja. Berdasarkan hasil terhadap Kinerja terdapat R Square sebesar 0,802 dengan R Square Adjusted 0,789 yang berarti 78,9%. Maka Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi memiliki kontribusi dalam menjelaskan terhadap variable Kinerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja , Budaya Organisasi , Kinerja , Kepuasan Kerja