

ABSTRAK

Terdapat banyak faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan selain kepuasan kerja, diantaranya yaitu gaya kepemimpinan dan budaya organisasi. Kepemimpinan dalam suatu perusahaan merupakan proses untuk mempengaruhi karyawan agar menjalankan tugas secara efektif, memfasilitasi serta kolektif untuk mencapai tujuan bersama sehingga akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan, kepuasan kerja juga merupakan bagian hal yang penting dalam mempengaruhi kinerja karyawan, budaya yang kuat dan baik terimplementasikan dalam suatu organisasi menjadi salah satu faktor yang bisa mempengaruhi hasil kinerja karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Indra Angkola Group Medan yang berjumlah 90 orang, dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 90 orang dengan teknik pengambilan sampel yaitu total sampling. Variabel penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yakni Gaya kepemimpinan (X_1), Kepuasan kerja (X_2), Kinerja karyawan (Y) serta Budaya organisasi (Z) sebagai variabel intervening. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan Skala Likert. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis jalur dengan menggunakan program Smart PLS 3.0. Hasil Analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (***P Values 0.000 < 0.05***), kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (***P Values 0.000 < 0.05***), gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap budaya organisasi (***P Values 0.001 < 0.05***), kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Budaya organisasi (***P Values 0.000 < 0.05***), Budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan (***P Values 0.000 < 0.05***), gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang diintervening oleh budaya organisasi (***P Values 0.006 < 0.05***), kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang diintervening oleh budaya organisasi pada PT Indra Angkola Group Medan (***P Values 0.028 < 0.05***) dengan nilai **T statistic > 1.96**.

Kata Kunci : Budaya organisasi, kinerja, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja

ABSTRACT

*There are many factors that affect employee performance besides job satisfaction, including leadership style and organizational culture. Leadership in a company is a process to influence employees to carry out tasks effectively, facilitate and collectively to achieve common goals so that it will have an impact on improving employee performance, job satisfaction is also an important part of influencing employee performance, a strong and well-implemented culture in an organization is one of the factors that can affect employee performance results both directly and indirectly. This research aims to analyze the effect of leadership style, job satisfaction, organizational culture on employee performance. The population in this study were all employees of PT Indra Angkola Group Medan totaling 90 people, and the sample in this study amounted to 90 people with the sampling technique, namely total sampling. The research variables used in this study are leadership style (X_1), job satisfaction (X_2), employee performance (Y) and organizational culture (Z) as an intervening variable. The data collection technique used a questionnaire with a Likert Scale. The analysis technique used is path analysis using the Smart PLS 3.0 program. The results of the analysis show that leadership style has a positive and significant effect on employee performance (**P Values 0.000 <0.05**), job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance (**P Values 0.000 <0.05**), leadership style has a positive effect on organizational culture (**P Values 0.001 <0.05**), job satisfaction has a positive and significant effect on organizational culture (**P Values 0.000 <0.05**), organizational culture affects employee performance (**P Values 0.000 <0.05**), leadership style affects employee performance which is intervened by organizational culture (**P Values 0.006 <0.05**), job satisfaction affects employee performance which is intervened by organizational culture at PT Indra Angkola Group Medan (**P Values 0.028 <0.05**) with a **T statistic value > 1.96**.*

Keywords: Organizational culture, performance, leadership style and job satisfaction