

ABSTRAK

STRATEGI PT.BINTIKA BANGUNUSA MEDAN DALAM MEMBANGUN KOMITMEN KERJA KARYAWAN

Sindi Sri Arianti Br Ketaren

Rita Zevania Br P

Program Studi Manajemen, Universitas Prima Indonesia

“Tiga tujuan utama dari penelitian ini adalah kepemimpinan, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap komitmen kerja di PT. Bintika Bangunusa Medan. Kuesioner dan wawancara digunakan sebagai teknik pengumpulan data, dengan menggunakan desain sampel jenuh. menggunakan proses analisis data yang dikenal dengan regresi linier multivariat. Hasil uji hipotesis parsial signifikan bila $t_{hitung} > t_{tabel}$, atau bila $2,756 > 2,010$. Tingkat penerimaan H_1 sebesar 0,008 hingga 0,05 pada PT. Bintika Bangunusa Medan menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen kerja karyawan. Pengujian hipotesis secara parsial menunjukkan bahwa H_2 diterima yaitu Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap karyawan PT. Pengabdian Bintika Bangunusa Medan terhadap pekerjaannya ($t_{hitung} > t_{tabel}$, $2,175 > 2,010$, dan diperoleh signifikansi $0,035 < 0,05$). Uji hipotesis parsial menunjukkan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,225 > 2,010$ dan menghasilkan temuan yang signifikan secara statistik. Menurut H_3 yang disetujui, jika kepuasan kerja antara 0,002 dan 0,05 memiliki pengaruh yang menguntungkan dan signifikan terhadap komitmen kerja karyawan di PT. Bintika Bangunusa Medan. Diterima, artinya kepemimpinan, motivasi, dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen kerja karyawan PT. Bintika Bangunusa Medan, berdasarkan temuan uji H_4 . Nilai F hitung ($35,172$) $> F$ tabel ($3,19$) dan probabilitas signifikan $0,000 < 0,05$ juga diperoleh dari temuan pengujian.”

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja Berpengaruh Terhadap Komitmen Kerja