

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kedisiplinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PDAM Tirtanadi Cabang Sei Agul Medan

Hernita Gulo¹⁾ Korespodensi: Purnama Yanti

Purba,S.E.,M.M. Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Prima

Indonesia

ABSTRAK

Adapun Tujuan dari penelitian ini yaitu guna memengaruhi gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplinnya dengan produktivitas pegawai PDAM Tirtanadi dicabang Sei Agul Medan. Fenomena seperti terlambatnya karyawan, tidak adanya izin, keluhan pelanggan, dan penggunaan seragam yang tidak tepat waktu menjadi latar belakang studi ini. Teknik sampel yang digunakan yaitu sampling jenuh sejumlah 60orang. Pada studi ini menggunakan pendekatan kuantitatif organisasi juga disiplin dengan produktivitas kerja oleh PDAM Tirtanadi dicabang Sei Aguru Medan. Studi ini memakai Metode analisis regresi linier berganda. Perolehan dari studi ini dengan berurutan mengaitkan gaya berkepemimpinan dengan produktivitas kerja karyawan dengan nilai signifikan $0,902 > 0,05$ juga nilai t dan It. t tabel ($0,123$ dan $< 1,672$) mendapat dampak positif juga signifikan budaya organisasi dengan produktivitas kerja pegawai dan hasil kajian penting t tabel $0,005$ ($2,947 > 1,672$), menunjukkan bahwa produktivitas kerja pegawai PDAM Cabang Tirtanadi Sei Agul Medan tak ada dampak kedisiplinan terhadap Nilai signifikannya $0,519 > 0,05$, angka t-score $< t$ -tabel ($0,649$ dan $< 1,672$). Selanjutnya, gaya berkepemimpinan, budaya organisasi juga kedisiplinannya yang menjadi dampak/pengaruh positif signifikan dengan produktivitas kerja pegawai PDAM Tirtanady dicabang Sei Agul Medan, oleh perolehan nilai signifikan $0.000 < 0.05$ dan F hitung $> F$ tabel $16.036 > 2.60$.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kedisiplinan, Produktivitas Kerja