

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH GIAT APEL, REMUNERASI, KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI LAPAS PEREMPUAN KLAS II A MEDAN**

**Desmond, Ester Delia Simorangkit, Marjuni Lala**

**Fakultas Ekonomi, Universitas Prima Indonesia**

Dalam penelitian ini dilatarbelakangi dengan terjadinya penurunan kinerja karyawan yang disebabkan faktor giat apel yang belum berjalan optimal, remunerasi dan faktor kedisiplinan yang rendah. Adapun tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh giat apel, remunerasi dan kedisiplinan terhadap kinerja pegawai. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Jumlah populasi dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 90 pegawai. Teknik pengumpulan data menggunakan, kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Hasil pengujian secara parsial untuk variabel Giat Apel memperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $3,672 > 1,988$  dan signifikan yang diperoleh  $0,000 < 0,05$ , berarti bahwa  $H_0$  diterima  $H_0$  ditolak yaitu secara parsial Giat Apel berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Lapas Perempuan Kelas IIA Medan. Hasil pengujian secara parsial untuk variabel Remunerasi memperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $1,582 < 1,988$  dan signifikan yang diperoleh  $0,117 > 0,05$ , berarti bahwa  $H_0$  diterima  $H_0$  diterima yaitu secara parsial Remunerasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Lapas Perempuan Kelas IIA Medan. Hasil pengujian secara parsial untuk variabel Kedisiplinan memperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $4,883 > 1,988$  dan signifikan yang diperoleh  $0,000 < 0,05$ , berarti bahwa  $H_0$  diterima  $H_0$  ditolak yaitu secara parsial Kedisiplinan pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Lapas Perempuan Kelas IIA Medan. Nilai  $F_{hitung}$  ( $205,499$ )  $> F_{tabel}$  ( $2,71$ ) dan probabilitas signifikansi  $0,000 < 0,05$ , berarti bahwa  $H_0$  diterima  $H_0$  ditolak, sehingga disimpulkan bahwa secara simultan Giat Apel, Remunerasi, dan Kedisiplinan pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Lapas Perempuan Kelas IIA Medan

**Kata Kunci : Giat Apel, Remunerasi, Kedisiplinan, Kinerja Pegawai**