

Pengaruh Fasilitas Kerja, Komunikasi Kerja dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Multi Mitra Baruna

Devika Dwi Mustika Harahap¹⁾, Willsent Salim²⁾, Johannes Partogi Pasaribu³⁾
Korespondensi: Purnama Yanti Purba, S.E., M.M.

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Prima Indonesia

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh fasilitas kerja, komunikasi kerja, disiplin kerja dan kinerja. PT. Multi Mitra Baruna fasilitas yang disediakan belum cukup memadai, hal ini disebabkan karena keterbatasan anggaran sehingga untuk keperluan sarana dan prasarana kantor belum bisa terpenuhi secara maksimal. Komunikasi yang terjadi pada PT. Multi Mitra Baruna masih memiliki kendala yang berhubungan dengan komunikasi antar pegawai yaitu, karena pegawai secara sadar maupun tidak sadar cenderung membentuk kelompok sendiri-sendiri berdasarkan bidang kerjanya, mereka jarang berinteraksi satu sama lain dalam bidang pekerjaan yang berbeda. Hal ini menyebabkan kurangnya informasi yang menyangkut tugas dan tanggung jawab antara pegawai. Pada PT Multi Mitra Baruna tingkat disiplin dan kesadaran diri para karyawan maupun atasan dalam menaati peraturan terindikasi masih rendah. Hal ini terlihat dari data absensi karyawan dalam tingkat absensi yang semakin mengalami perubahan atau menurun seperti, keterlambatan masuk kerja, hingga pulang lebih awal dari waktu pulang yang sudah ditentukan. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan sampel yang digunakan adalah 45 orang karyawan. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda. Sampling jenuh digunakan sebagai metode pengambilan sampel. Kesimpulan penelitian ini adalah fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Komunikasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Fasilitas kerja, komunikasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Fasilitas kerja, komunikasi kerja, disiplin kerja dan kinerja