

# **Pengaruh *Knowledge Sharing*, Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Adam Dani Lestari**

Sanny Synthia<sup>1)</sup>, Hendra Winarta<sup>2)</sup>, Iknasus Silaban<sup>3)</sup>  
Korespondensi: Purnama Yanti Purba, S.E., M.M.

Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Prima Indonesia

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *Knowledge Sharing*, Budaya Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Pada data penjualan dapat dilihat jika perusahaan terlihat tidak maksimal dan tidak mampu mencapai target penjualan yang diharapkan oleh perusahaan. Hal ini memperlihatkan adanya penurunan pendapatan dari perusahaan yang juga memperlihatkan adanya penurunan kinerja karyawan yang terjadi di perusahaan. Adapun fenomena permasalahan dalam *knowledge sharing* yaitu karyawan senior yang cenderung tidak mengajarkan pengetahuan dan kemampuan dalam menjalankan pekerjaan, sehingga karyawan baru kesulitan di dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan. Dalam fenomena permasalahan di budaya kerja, karyawan saat ini masih sering dalam melakukan pelanggaran peraturan dalam menjalankan pekerjaan seperti makan di ruangan kerja, absen tanpa pemberitahuan, telat hadir bekerja dan tidak mengerjakan tugas sesuai dengan *deadline* yang ditetapkan. Pada permasalahan lingkungan kerja, karyawan memiliki banyak masalah di perusahaan. Lingkungan kerja fisik yang memiliki penerangan yang kurang baik, kerusakan alat kerja dan keamanan yang masih belum terjamin. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan sampel yang digunakan adalah 105 orang karyawan. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda. Simple random sampling digunakan sebagai metode pengambilan sampel. Kesimpulan penelitian ini adalah *Knowledge Sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Budaya Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. *Knowledge Sharing*, Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Knowledge Sharing*, Budaya Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan