

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA,DAN DISIPLIN KERJA DALAM KINERJA KARYAWAN PADA NUTRIHUB MEDAN

PITRI SUSANTI HUTABARAT

MESSY ROGANDA TUA SITANGGANG

CINDY PUTRI REZEKY

Prodi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Penelitian ini dilakukan guna melakukan uji serta menganalisa Pengaruh Motivasi, kepuasan kerja dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Nutrihub Medan. Pengumpulan data dilakukan dalam teknik penyebaran angket (kuesioner) serta dibagikan dalam 80 karyawan diperusahaan, terletak dijalan Sei Besitang Gg. Baru No.16, Sei Sikambig D, Kec. Medan Petisah. Analisa data di Penelitian ini menggunakan SPSS versi 25. Di Penelitian ini menggunakan pengujian data yang digunakan yakni uji validitas, uji reliabilitas dengan Alpha Crobach , uji asumsi klasik serta analisa regresi liner berganda berguna untuk membuktikan hipotesis Penelitian. hasil analisa membuktikan bahwasanya Motivasi tidak terdapat pengaruh serta signifikan dalam Kinerja karyawan, Kepuasan Kerja terdapat pengaruh serta signifikan dalam Kinerja Karyawan serta Disiplin Kerja terdapat pengaruh serta signifikan dalam kinerja karywan.

Kata kunci: Motivasi, kepuasan kerja Kerja, Disiplin Kerja pada kinerja karyawan Karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF MOTIVATION, JOB SATISFACTION, AND WORK DISCIPLINE IN EMPLOYEE PERFORMANCE AT NUTRIHUB MEDAN

PITRI SUSANTI HUTABARAT

MESSY ROGANDA TUA SITANGGANG

CINDY PUTRI REZEKI

Management Study Program

Faculty of Economics, Prima Indonesia University

This research was conducted to test and analyze the effect of motivation, job satisfaction and work discipline on employee performance at Nutrihub Medan. Data collection was carried out using a questionnaire distribution technique and distributed to 80 employees in the company, located on Jalan Sei Besitang Gg. Baru No. 16, Sei Sikambig D, Kec. Petition Field. Data analysis in this study used SPSS version 25. In this study, data testing was used, namely the validity test, reliability test with Alpha Crobach, classic assumption test and multiple linear regression analysis to prove the research hypothesis. The results of the analysis prove that motivation has no significant influence on employee performance, job satisfaction has a significant influence on employee performance and work discipline has a significant influence on employee performance.

Keywords: Motivation, Job satisfaction, Work Discipline on employee performance Employees.