

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis hubungan antara etika kerja dan produktivitas di Sippin Medan. Dengan menggunakan SPSS versi 25, kami mengolah data penelitian ini. Empat puluh anggota staf Sippin Medan menjadi populasi penelitian ini. Purposive sampling digunakan untuk menentukan probabilitas penelitian sesuai dengan teknik kuantitatif yang digunakan. Menurut hasil penelitian, disiplin kerja dan elemen motivasi memiliki pengaruh yang positif dan substansial terhadap hasil kerja karyawan Sippin Medan. Hasil dari banyak percobaan menunjukkan bahwa motivasi dan etos kerja pekerja Sippin Medan secara signifikan mempengaruhi produktivitas mereka. Produktivitas karyawan dapat dijelaskan oleh faktor disiplin kerja dan insentif hingga 67,6%, seperti yang ditunjukkan oleh nilai R square untuk uji koefisien determinasi, yaitu sebesar 0,676.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi dan Produktivitas Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this research is to analyze the relationship between work ethics and productivity at Sippin Medan. Using SPSS version 25, we processed this study data. Forty Sippin Medan staff members made up the study's population. Purposive sampling was utilized to determine the study's probability in accordance with the quantitative technique used. According to the results, work discipline and motivational elements have a positive and substantial effect on Sippin Medan workers' output. Results from many experiments showing that Sippin Medan workers' motivation and work ethic significantly affect their productivity. Employee productivity may be described by the work discipline and incentive factors up to 67.6%, as shown by the R square values for the coefficient of determination test, which equal 0.676.

Keywords: Work Discipline, Employee Performance Motivation and Productivity