

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini ialah untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi Kerja, Disiplin Kerja Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Era New Normal Pada Pt. Torganda Kandir Medan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian eksplanatori. Direncanakan, penelitian ini akan dilaksanakan selama 3 bulan mulai dari November 2022 hingga Januari 2023 di PT. Torganda Kandir Medan, yang berlokasi di JL. Abdullah Lubis No.26, Babura, Kec. Medan Baru, Kota Medan, Sumatera Utara 20153. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Torganda Kandir Medan, dengan sampel yang diambil adalah seluruh karyawan tetap PT. Torganda Kandir Medan. Pengumpulan data dilakukan melalui penggunaan kuesioner yang akan didistribusikan kepada karyawan sebagai responden. Selain itu, wawancara juga dilakukan dengan karyawan PT. Torganda Kandir Medan. Peneliti menggunakan metode ini untuk mendapatkan informasi tentang perusahaan berdasarkan laporan yang diberikan oleh perusahaan. Data primer dalam penelitian ini mencakup hasil wawancara dengan karyawan PT. Torganda Kandir Medan dan pengisian kuesioner yang diberikan kepada perusahaan tersebut. Sementara itu, sumber data sekunder melibatkan studi dokumentasi. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, secara parsial variabel Kompetensi Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Torganda Kandir Medan di era New Normal. Begitu pula, secara parsial variabel Disiplin Kerja juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Torganda Kandir Medan di era New Normal. Selain itu, secara parsial variabel Fleksibilitas Kerja juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Torganda Kandir Medan di era New Normal.

Kata kunci : Kompetensi Kerja, Disiplin Kerja, Fleksibilitas Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of work competence, work discipline and work flexibility on employee performance in the new normal era at Pt. Torganda Kandir Medan. This study uses a quantitative approach to the type of explanatory research. It is planned that this research will be carried out for 3 months starting from November 2022 to January 2023 at PT. Torganda Kandir Medan, which is located at JL. Abdullah Lubis No. 26, Babura, Kec. Medan Baru, Medan City, North Sumatra 20153. The population in this study were all employees of PT. Torganda Kandir Medan, with samples taken are all permanent employees of PT. Torganda Kandir Medan. Data collection is carried out through the use of questionnaires which will be distributed to employees as respondents. In addition, interviews were also conducted with employees of PT. Torganda Kandir Medan. Researchers use this method to obtain information about the company based on reports provided by the company. Primary data in this study includes the results of interviews with employees of PT. Torganda Kandir Medan and filling in the questionnaire given to the company. Meanwhile, secondary data sources involve documentation studies. Based on the results of the research and discussion, partially the Work Competency variable has a positive and significant influence on the performance of employees of PT. Torganda Kandir Medan in the New Normal era. Likewise, partially the Work Discipline variable also has a positive and

significant influence on the performance of employees of PT. Torganda Kandir Medan in the New Normal era. In addition, partially the variable Job Flexibility also has a positive and significant influence on the performance of employees of PT. Torganda Kandir Medan in the New Normal era.

Keywords: Work Competence, Work Discipline, Work Flexibility, Employee Performance