

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (Persero) DELITUA

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh KEPEMIMPINAN, MOTIVASI dan KOMPENSASI terhadap KINERJA KARYAWAN di PT. PLN (Persero) DELITUA. Populasi dalam penelitian ini terdiri dari seluruh karyawan PT. PLN (Persero) DELITUA yang bergerak di bidang perusahaan jasa. Metode penelitian yang digunakan Metode Kuantitatif, Pengumpulan Data dilakukan dengan wawancara, angket dan studi dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan yang berjumlah 65 orang. Penentuan sampel dalam penelitian menggunakan teknik sampel Formula Slovin Riduwan sedangkan untuk uji validitas jumlah sampel 65 responden. Hasil penelitian menunjukkan Leadership to performance sebesar 0,733 dengan nilai t hitung sebesar 1,999, oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa Kepemimpinan yang diberikan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) DELITUA. Motivasi kinerja sebesar 2,438 dengan nilai t hitung sebesar 1,999 Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa motivasi yang diberikan mempengaruhi kinerja karyawan. Kompensasi terhadap kinerja sebesar 0,915 dengan nilai t hitung sebesar 1,999. Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa Kompensasi yang diberikan tidak berpengaruh. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien determinasi sebesar 0,445 atau 44,5%. Kesimpulan dari penelitian adalah motivasi berdampak pada kinerja karyawan sedangkan kepemimpinan dan kompensasi tidak mempengaruhi kinerja karyawan di PT. PLN (Persero) Delitua.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja



THE EFFECT OF LEADERSHIP, MOTIVATION AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. PLN (Persero) DELITUA

Abstract

This study aims to find out how the influence of LEADERSHIP, MOTIVATION and COMPENSATION on EMPLOYEE PERFORMANCE in PT. PLN (Persero) DELITUA. The population in this study consisted of all employees of PT. PLN (Persero) DELITUA is engaged in service companies. Research methods used Quantitative Methods, Data Collection is carried out by interviews, questionnaires and documentation studies. The data analysis used was multiple linear regression. The population used is all employees totaling 65 people. Determination of samples in the study using the Slovin Riduwan Formula sample technique while for the validity test of the sample number of 65 respondents. The results showed Leadership to performance of 0.733 with a calculated t value of 1,999, therefore it can be concluded that the leadership given has no effect on employee performance at PT. PLN (Persero) DELITUA. Motivation for performance is 2.438 with a calculated t value of 1.999 Therefore, it can be concluded that the motivation given affects employee performance. Compensation to performance of 0.915 with a calculated t value of 1.999. Therefore it can be concluded that the Compensation given has no effect. Motivation has a positive and significant effect on employee performance with a coefficient of determination of 0.445 or 44.5%. The conclusion of the study is that motivation has an impact on employee performance while leadership and compensation do not affect employee performance at PT. PLN (Persero) Delitua.

Keywords: Leadership, Motivation and Compensation for Performance

