

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN

PADA PT. INDUSTRI KARET NUSANTARA

(PERUSAHAAN BERGERDAK DI BIDANG KARET)

Irene

Laura

anggela

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Penelitian ini berusaha untuk mengetahui dan mengaburkan pengaruh insentif karyawan, rutinitas kerja, dan peraturan tempat kerja terhadap hasil di PT. Industri Karet Nusantara. Output yang rendah memiliki efek buruk pada antusiasme karyawan. Populasi dari total penelitian terdiri dari 82 pekerja PT. Industri Karet Nusantara dan 68 karyawan PT. Industri Karet Nusantara. Analisis regresi linier berganda merupakan teknik yang digunakan dalam proses penelitian. Perhitungan berdasarkan pengujian hipotesis secara parsial menunjukkan bahwa nilai feeling lebih tinggi dari tabel, atau 7,224 lebih tinggi dari 1,983, dengan signifikansi 0,044 < 0,05; skor disiplin lebih rendah dari tabel, atau 863 lebih rendah dari 1.983; dan nilai motivasi kerja lebih rendah dari tabel yaitu -684 dengan signifikansi 0,497 lebih kecil dari 0,05. Akibat F_{tabel} (2,69) lebih tinggi dari F_{hitung} (1,724), maka angkanya adalah $0,171 > 0,05$. Hasil pengujian koefisien determinasi dengan jelas menunjukkan hal tersebut, dibuktikan dengan angka Adjusted R Square sebesar 0,031,50% dari PT. Tekanan, kedisiplinan, dan penghargaan, yang merupakan faktor terpisah, dapat menggambarkan 50% Industri Karet Nusantara, sedangkan faktor lain di luar penelitian ini, seperti pengembangan lapangan kerja dan pengembangan kemajuan, dapat menjelaskan 50% sisanya. Hasil penelitian ini adalah bahwa penghargaan, disiplin, dan motivasi semua memiliki dampak menguntungkan secara tidak langsung dan sinkron pada PT. Industri Karet Nusantara (perusahaan penjualan karet).

Kata kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja,dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Industri Karet Nusantara