

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI DAN *LEADER MEMBER EXCHANGE*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASI PADA
PT BOLON
JAYA KARYA**

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

ABSTRAK

Penelitian dilakukan pada karyawan di PT. Bolon Jaya Karya (BJK), tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui keadilan organisasi, *leader member exchange* dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui keadilan organisasi dan *leader member exchange* berpengaruh terhadap komitmen organisasi, untuk komitmen organisasi mampu memediasi antara keadilan organisasi dan *leader member exchange* terhadap kinerja karyawan pada PT Bolon Jaya Karya. Penelitian menggunakan data kuantitatif, dengan Teknik analisis data dilakukan dengan asosiatif, dan teknik analisis data menggunakan Smart PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keadilan organisasi, *leader member exchange* dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan keadilan organisasi dan *leader member exchange* secara parsial berpengaruh terhadap komitmen organisasi, keadilan organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi serta *leader member exchange* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi.

Kata Kunci : Keadilan Organisasi, *Leader Member Exchange*, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan