

## ABSTRAK

Pada penelitian ini menjadi masalah pada pemimpin yang kurang memperhatikan pegawainya dalam menjadikan diri sebagai pedoman pada pegawainya, dan juga pada pengawasan yang rendah mengakibatkan pegawai tidak bertanggungjawab pada kerjanya dan komitmen pegawai juga yang tidak di laksanakan oleh pegawainya sehingga mengakibatkan kinerja menurun.

Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui dan menganalisis Analisis Faktor Faktor Kepemimpinan, Pengawasan Internal Dan Komitmen Pegawai Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Nias Selatan populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perusahaan pegawai yang ada Di Dinas Kesehatan Kabupaten Nias Selatan. Berdasarkan metode sampel propodinate stratified sampling didapatkan 175 pegawai sebagai sampel yang bersifat tidak Homogen. Teknik analisis data menggunakan pendekatan Partial Least Square (PLS). PLS adalah model persamaan Structural Equation Model (SEM) yang berbasis komponen atau varian.

Hasil Analisis Menunjukkan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Memiliki Pengaruh Negatif Dengan Nilai Sampel Asli Sebesar 0,575 Tetapi Pengaruh Kedua Variabel tersebut Dianggap Tidak Signifikan Karena Nilai T Statistiknya Lebih Kecil Dari T-Tabel ( $0,575 < 1,67$ ) Atau Dapat Dikatakan Hipotesis Ditolak. Pengawasan Internal Terhadap Kinerja Pegawai Memiliki Pengaruh Positif Dengan Nilai Sampel Asli Sebesar 4.471 Tetapi Pengaruh Kedua Variabel tersebut Dianggap Signifikan Karena Nilai T Statistiknya Lebih besar Dari T-Tabel ( $4.471 > 1,67$ ) Atau Dapat Dikatakan Hipotesis Diterima.

Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Memiliki Pengaruh Positif Dengan Nilai Sampel Asli Sebesar 3,250 Tetapi Pengaruh Kedua Variabel tersebut Dianggap Signifikan Karena Nilai T Statistiknya Lebih besar Dari T-Tabel ( $3,250 > 1,67$ ) Atau Dapat Dikatakan Hipotesis Diterima.