

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI DAN INOVASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA PT. DODORINDO
JAYA ABADI**

Niken¹ Teddy Sahputra²
Program Studi Management
Faculty of Economy, Universitas Prima Indonesia

Abstrak

Tujuan: mengetahui pengaruh dari motivasi, kompetensi dan inovasi terhadap kinerja pegawai. Populasi: 447 pegawai dari perusahaan. Teknik penentuan sampel yang akan digunakan adalah dengan menggunakan rumus Slovin dengan tingkat toleransi 10% dimana dengan perhitungan yang dilakukan, didapatkan sebanyak 82 sampel. Hasil penelitian: Motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada PT. Dodorindo Jaya Abadi, Kompetensi berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada PT. Dodorindo Jaya Abadi, Inovasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada PT. Dodorindo Jaya Abadi, Motivasi, kompetensi dan inovasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada PT. Dodorindo Jaya Abadi.

Kata Kunci: Motivasi, Kompetensi, Inovasi, Kinerja