

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

PT. Dodorindo Jaya Abadi didirikan pada 1997 menawarkan produk bayi merek Dodo dengan sertifikasi ISO 9002 untuk produk berkualitas internasional. PT. Dodorindo Jaya Abadi. Pengamatan menunjukkan bahwa prestasi kerja pegawai organisasi saat ini menurun ketika pegawai tidak dapat melakukan pekerjaannya secara optimal dan melakukan kesalahan dalam proses bekerja.

Ketika motivasi kerja baik atasan maupun organisasi terhadap pegawai dikatakan kurang mendorong atau memotivasi pegawai untuk berprestasi lebih. Dalam pekerjaan mereka. pekerjaan. Selain itu, suasana kerja yang tidak nyaman dan hubungan yang buruk membuat pekerjaan pegawai menjadi tidak nyaman dan tidak nyaman, sehingga pegawai tidak dapat berkonsentrasi untuk mencapai hasil yang terbaik bagi pegawai organisasinya.

Selain itu, kapasitas profesional menurun karena kurangnya keterampilan posesif seperti: komunikasi, berpikir kritis, kurang mampu bekerja dalam tim, kurang percaya diri dan penguasaan teknologi, sehingga dalam bekerja, Anda harus meminta bantuan rekan kerja, yang tidak hanya menghambat pekerjaan Anda sendiri tetapi juga menghambat Anda. pekerjaan pegawai lainnya.

Fenomena lain yang menurunkan kinerja pegawai adalah kurangnya inovasi pegawai karena dapat dilihat bahwa pegawai saat ini kurang mampu membawa inovasi ke dalam bisnis untuk membawa perubahan atau dari pengembangan organisasi. Inovasi tidak selalu datang dalam bentuk penemuan besar yang menggemparkan pasar, sedangkan penemuan kecil yang terlihat biasa atau biasa saja bisa berdampak besar pada kinerja bisnis.

1.2 Identifikasi Masalah

1. Pegawai kurang mendapat dorongan dari atasan atau organisasi untuk bekerja lebih, misalnya: kurangnya pendapatan yang diperoleh, kurangnya pendekatan hubungan industrial.

2. Kemampuan kerja menurun karena kurangnya keterampilan, sehingga dalam pekerjaannya harus meminta bantuan rekan kerja.
3. Kurangnya inovasi di pihak pegawai karena kami menemukan bahwa pegawai saat ini cenderung tidak membawa inovasi ke organisasi untuk membawa perubahan atau pertumbuhan bagi organisasi
4. Kinerja pegawai di organisasi saat ini sedang menurun, pegawai tidak dapat melakukan pekerjaannya dengan maksimal dan melakukan kesalahan dalam melakukan pekerjaannya.

1.3 Perumusan Masalah

1. Bagaimana motivasi memiliki dampak pada pegawai pada PT. Dodorindo Jaya Abadi?
2. Bagaimana kompetensi memiliki dampak pada pegawai pada PT. Dodorindo Jaya Abadi?
3. Bagaimana inovasi memiliki dampak pada pegawai pada PT. Dodorindo Jaya Abadi?
4. Bagaimana motivasi, kompetensi dan inovasi memiliki dampak pada pegawai pada PT. Dodorindo Jaya Abadi?

1.4 Tujuan Penelitian

1. Motivasi memiliki dampak pada pegawai pada PT. Dodorindo Jaya Abadi.
2. Kompetensi memiliki dampak pada pegawai pada PT. Dodorindo Jaya Abadi.
3. Inovasi memiliki dampak pada pegawai pada PT. Dodorindo Jaya Abadi.
4. Motivasi, kompetensi dan inovasi memiliki dampak pada pegawai pada PT. Dodorindo Jaya Abadi.

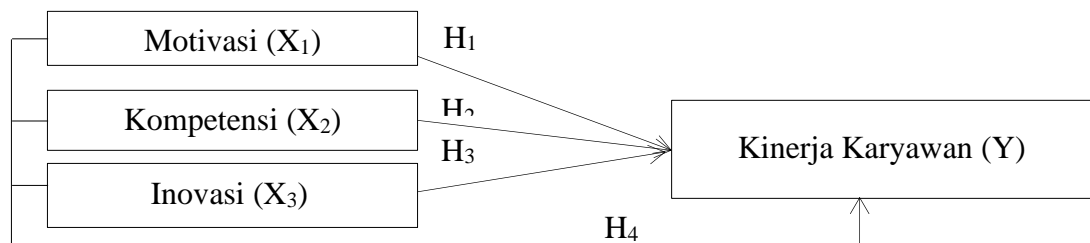
1.5 Manfaat Penelitian

1. Bagi Organisasi
Diharapkan dapat menjadi dasar untuk mengembangkan kinerja pegawai di organisasi dengan peningkatan motivasi, kompetensi dan inovasi.

2. Untuk peneliti
Diharapkan dapat menjadi dasar untuk menambah pengetahuan tentang bagaimana meningkatkan kinerja pegawai di organisasi dengan meningkatkan motivasi, kompetensi dan inovasi.
3. Untuk Cendekiawan
Diharapkan menjadi dasar untuk mahasiswa selanjutnya yang akan melakukan penelitian serupa.

1.6 Kerangka Konseptual

Berikut ini kerangka konseptual:



Gambar 1.1
Kerangka Konseptual

1.7 Hipotesis

- H₁ : Motivasi memiliki dampak pada pegawai pada PT. Dodorindo Jaya Abadi.
- H₂ : Kompetensi memiliki dampak pada pegawai pada PT. Dodorindo Jaya Abadi.
- H₃ : Inovasi memiliki dampak pada pegawai pada PT. Dodorindo Jaya Abadi.
- H₄ : Motivasi, kompetensi dan inovasi memiliki dampak pada pegawai pada PT. Dodorindo Jaya Abadi.