

ABSTRAK
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA
KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III MEDAN

Habib Hakim,S.E.,M.M¹,Naomi Octarida Buulolo²,Candeni Indriani Sitorus³

Program Studi Manajemen^{1, 2, 3}

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia^{1, 2, 3}

E-Mail:

habibhakim@unprimdn.ac.id¹,naomioctarida@gmail.com²,
cindriani55@gmail.com³

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan bahwa budaya organisasi, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara III Medan. Instrumen yang digunakan ialah kuesioner guna memperoleh data. Populasi yang digunakan adalah sebanyak 250 dan 84 berperan sebagai sampel, dimana sampel tersebut berperan sebagai responden. Data pada penelitian ini diolah dengan program aplikasi SPSS. Dan diperoleh hasil uji simultan dengan F_{hitung} sebesar $(36,134) > F_{tabel} (2,49)$ dari hasil diatas, dapat diindikasikan bahwa hasil dari penelitian tersebut H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini juga didukung dengan nilai signifikan senilai $0,001 < 0,05$. Oleh karena itu variabel bebas atau independent dari budaya organisasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja secara bersama-sama memberikan pengaruh pada variabel terikat atau dependen yaitu kinerja karyawan. Juga diperoleh uji parsial dengan nilai t_{hitung} dari variabel bebas atau independent dari budaya organisasi $(3,667) > t_{tabel} (1,990)$, atau nilai dari signifikan t dari variabel budaya $(0,001) < (0,05)$, nilai t_{hitung} dari variabel bebas atau independent dari disiplin kerja $(2,251) > t_{tabel} (1,990)$, atau nilai dari signifikan t dari variabel disiplin kerja $(0,027) < (0,05)$ dan nilai t_{hitung} dari variabel bebas atau independent dari motivasi kerja $(2,960) > t_{tabel} (1,990)$, atau nilai dari signifikan t dari variabel bebas atau independent dari motivasi kerja $(0,004) < (0,05)$.

Kata kunci: budaya organisasi, disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT
**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK DISCIPLINE AND
WORK MOTIVATION ON IMPROVING THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF
PT. PLANTATION NUSANTARA III MEDAN**

Habib Hakim,S.E.,M.M¹,Naomi Octarida Buulolo²,Candeni Indriani Sitorus³

Program Studi Manajemen^{1, 2, 3}

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia^{1, 2, 3}

E-Mail:

habibhakim@unprimdn.ac.id¹,naomioctarida@gmail.com²,
cindriani55@gmail.com³

This research aims to explain that organizational culture, work discipline and work motivation influence increasing the performance of PT employees. Perkebunan Nusantara III Medan. The instrument used was a questionnaire to obtain data. The population used was 250 and 84 served as samples, where the sample served as respondents. The data in this research was processed using the SPSS application program. And obtained simultaneous test results with Fcount of (36.134) > Ftable (2.49) from the results above, it can be indicated that the results of the research Ho were rejected and Ha was accepted. This is also supported by a significant value of $0.001 < 0.05$. Therefore, the independent or independent variables of organizational culture, work discipline, and work motivation together have an influence on the dependent or dependent variable, namely employee performance. A partial test was also obtained with the t value of the independent or independent variable from organizational culture (3.667) > t table (1.990), or the significant t value of the culture variable (0.001) < (0.05), the t value of the independent or independent variable from work discipline (2,251) > ttable (1.990), or the value of the t significance of the work discipline variable (0.027) < (0.05) and the tcount value of the independent or independent variable of work motivation (2.960) > ttable (1.990), or the value of the t significance of independent or independent variable of work motivation (0.004) < (0.05).

Keywords: *organizational culture, work discipline, work motivation, employee performance.*