

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. GLORY OCEAN LINES MEDAN

Jonathan Herman Hutapea

Johan

Antar Eli Gulo

Michael Chandra

Program Studi Manajemen, Universitas Prima Indonesia

Menyadari begitu pentingnya pengelolaan SDM dalam mencapai tujuan organisasi maka perusahaan dan pimpinan perlu meningkatkan perhatiannya terhadap karyawan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah sebesar 61 karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah *sampling sensus*, Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara dan studi dokumentasi. Teknik analisa data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil perhitungan hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,247 > 2,002$ dan signifikan $0,002 < 0,05$, berarti bahwa Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Glory Ocean Lines Medan. Hasil perhitungan hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,269 > 2,002$ dan signifikan $0,027 < 0,05$, berarti Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Glory Ocean Lines Medan. Hasil perhitungan hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,681 > 2,002$ dan signifikan $0,010 < 0,05$, yaitu Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Glory Ocean Lines Medan. Hasil perhitungan hipotesis secara simultan diperoleh nilai $F_{hitung} (20,165) > F_{tabel} (2,77)$ dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, yaitu Kompetensi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Glory Ocean Lines Medan. Nilai *Adjusted R Square* sebesar 48,9% menunjukkan variasi variabel Kompetensi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Glory Ocean Lines Medan sedangkan sisanya sebesar 51,1% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini, seperti kompensasi, semangat kerja, beban kerja dan sebagainya

Kata kunci: Kompetensi, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan