

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kontribusi yang diberikan oleh Pengadilan Hubungan Industrial (PHI) dalam penyelesaian sengketa ketenagakerjaan. Sengketa ketenagakerjaan sering kali timbul antara pekerja dan pengusaha, dan memiliki potensi dampak yang signifikan terhadap hubungan industrial. Metode penelitian yang digunakan adalah studi literatur dengan mengumpulkan data dari berbagai sumber seperti jurnal ilmiah, buku referensi, serta kebijakan dan peraturan terkait. Data tersebut kemudian dianalisis secara kualitatif untuk memahami peranan PHI dalam menyelesaikan sengketa ketenagakerjaan. Hasil analisis menunjukkan bahwa PHI memiliki kontribusi penting dalam penyelesaian sengketa ketenagakerjaan. Sebagai lembaga independen, PHI memberikan ruang bagi kedua belah pihak untuk menyampaikan argumen mereka secara adil dan objektif. Keputusan yang dihasilkan oleh PHI dapat menciptakan kepastian hukum bagi para pihak terlibat. Selain itu, melalui proses persidangan, PHI juga memberikan kesempatan bagi masyarakat luas untuk mendapatkan informasi tentang kasus-kasus sengketa ketenagakerjaan dan interpretasi hukumnya. Oleh karena itu, diperlukan upaya untuk memperkuat kapasitas PHI agar dapat memberikan layanan yang lebih efektif dan efisien. Penelitian ini memiliki implikasi penting bagi pengembangan sistem peradilan industri dalam menyelesaikan sengketa ketenagakerjaan. Hasil studi ini diharapkan dapat menjadi dasar bagi pemerintah dan stakeholder terkait untuk meningkatkan peran PHI serta mengatasi tantangan yang ada.

Kata Kunci: Pengadilan Hubungan Industrial; Sengketa Ketenagakerjaan; Kontribusi

ABSTRACT

This research aims to analyze the contribution of the Industrial Relations Court (IRC) in resolving labor disputes. Labor disputes often arise between workers and employers, and have the potential for significant impact on industrial relations. The research method used is literature study by collecting data from various sources such as scientific journals, reference books, as well as relevant policies and regulations. The data is then analyzed qualitatively to understand the role of IRC in resolving labor disputes. The analysis results show that IRC has an important contribution in resolving labor disputes. As an independent institution, IRC provides a space for both parties to present their arguments fairly and objectively. Decisions made by IRC can create legal certainty for the parties involved. In addition, through the court process, IRC also provides an opportunity for the broader community to obtain information about labor dispute cases and their legal interpretations. Therefore, efforts are needed to strengthen the capacity of IRC in order to provide more effective and efficient services. This research has important implications for the development of industrial justice systems in resolving labor disputes. The findings of this study are expected to serve as a basis for government and relevant stakeholders to enhance the role of IRC and address existing challenges.

Keywords: Industrial Relations Court; Labor Disputes; Contribution