

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT POLA INDAH GAS MEDAN**

**Hendy Halim<sup>1</sup>, \*Hendry<sup>2</sup>, Jonathan Intan<sup>3</sup>, Celvin Alexander<sup>4</sup>,  
Mellisa Amanda Wirani Putri<sup>5</sup>**

**Program Studi Manajemen, Universitas Prima Indonesia<sup>1,2,3,4,5</sup>**

Prestasi kerja karyawan menurun karena tidak tercapai target penjualan yang diinginkan dan realisasi penjualan yang cenderung menurun yang dilatarbelakangi permasalahan Disiplin Kerja, Kompetensi dan Kompensasi. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah Untuk menguji dan menganalisis pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Kompensasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 52 karyawan. Metode pengambilan sampel penelitian ini menggunakan sampling jenuh. Hasil perhitungan hipotesis secara parsial diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $5,078 > 2,010$  dan signifikan  $0,000 < 0,05$ , berarti Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Pola Indah Gas Medan. Hasil perhitungan hipotesis secara parsial diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $2,427 > 2,010$  dan signifikan  $0,019 < 0,05$ , Kompetensi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Pola Indah Gas Medan. Hasil perhitungan hipotesis secara parsial diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $3,356 > 2,010$  dan signifikan  $0,002 < 0,05$ , berarti Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Pola Indah Gas Medan. Hasil perhitungan hipotesis secara simultan diperoleh nilai  $F_{hitung} (29,253) > F_{tabel} (2,80)$  dan probabilitas signifikansi  $0,000 < 0,05$ , berarti bahwa Disiplin Kerja, Kompetensi dan Kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Pola Indah Gas Medan dan sebesar 38,8% menunjukkan variasi variabel disiplin kerja, kompetensi kerja dan kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan.

**Kata kunci:** **Disiplin Kerja, Kompetensi, Kompensasi, Prestasi Kerja Karyawan**