

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,PROMOSI JABATAN DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL II KEBUN ADOLINA

M.Tahir, SE.MM

email : mtahir6758@gmail.com

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Penelitian bersifat kuantitatif melibatkan 122 responden dan bertujuan untuk menjelaskan bagaimana gaya kepemimpinan, stress dalam kerja, serta promosi kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Kebun Adolina Perkebunan Nusantara IV Regional II. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, promosi jabatan, dan stress kerja mempengaruhi kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Kebun Adolina secara bersamaan dan signifikan. Gaya kepemimpinan tidak mempengaruhi kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Kebun Adolina secara signifikan, tetapi promosi mempengaruhi kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional II Kebun Adolina secara signifikan.

Keyword: gaya kepemimpinan , promosi jabatan dan stres kerja.