

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA KANTOR PERTANAHAN KOTA TEBING TINGGI.

**Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pasca Sarjana Universitas Prima Indonesia
WINDA NOVITA SINAGA
NIM. 203311012005**

Penelitian ini dilatarbelakangi upaya untuk melihat bagaimana kinerja pegawai sangat akan mendorong perusahaan dalam mencapai tujuannya, serta hal-hal yang mempengaruhi tingkat kinerja karyawan itu sendiri. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai melalui budaya organisasi sebagai variabel moderating pada kantor pertanahan kota Tebing Tinggi. Metode pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner menggunakan skala likert. Sampel yang diambil sebanyak 65 pegawai. Data diolah dengan SPSS, dianalisis dengan regresi berganda. Hasil pengujian secara parsial diperoleh nilai t hitung sebesar $2.463 > t$ tabel sebesar 2.001 dan nilai signifikansi variabel kepemimpinan terhadap kinerja pegawai sebesar 0,017 ($p < 0,05$), maka kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Tebing Tinggi. Hasil pengujian secara parsial diperoleh nilai t hitung sebesar $4.685 > t$ tabel sebesar 2.001 dan nilai signifikansi variabel motivasi terhadap kinerja pegawai sebesar 0,000 ($p < 0,05$), maka motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Tebing Tinggi. Hasil pengujian secara simultan diperoleh nilai F hitung sebesar $18.158 > F$ tabel sebesar 3.15 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,05$), kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Tebing Tinggi. Diketahui nilai *adjusted R square* sebesar 0,360 dan dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan dan motivasi mampu untuk menjelaskan kinerja pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Tebing Tinggi sebesar 36%. Sedangkan 64% dijelaskan oleh variabel bebas lainnya yang tidak disertakan ke dalam studi ini.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT
**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND MOTIVATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE THROUGH ORGANIZATIONAL CULTURE AS A
MODERATING VARIABLE IN THE LAND OFFICE OF TEBING TINGGI
CITY.**

**Master of Management Study Program
Prima Indonesia University Graduate School
WINDA NOVITA SINAGA
NIM. 203311012005**

This research is motivated by an effort to see how employee performance will greatly encourage the company to achieve its goals, as well as things that affect the level of employee performance itself. This study aims to determine the influence of leadership and motivation on employee performance through organizational culture as a moderating variable in the Land Office of Tebing Tinggi city. The method of data collection is done through the kuesioner using likert scale. Samples taken by 65 officers. Data processed with SPSS, analyzed with multiple regression. Partial test results obtained t count value of 2,463 > t Table of 2,001 and the value of the significance of leadership variables on employee performance of 0.017 ($p < 0.05$), the leadership of a positive and significant effect on employee performance at the Land Office of Tebing Tinggi. Partial test results obtained t count value of 4,685 > t table sebesar 2,001 and the value of the significance of motivation variables on employee performance of 0.000 ($p < 0.05$), then motivation has a positive and significant effect on the performance of employees at the Land Office of Tebing Tinggi city. Simultaneous test results obtained F count value of 18.158 > F table of 3.15 and the significance value of 0.000 ($p < 0.05$), leadership and motivation positive and significant effect on employee performance at the Land Office of Tebing Tinggi. It is known that the adjusted R square value of 0.360 and it can be concluded that leadership and motivation are able to explain the performance of employees at the Land Office of Tebing Tinggi city by 36%. While 64% is explained by other independent variables that are not included in this study.

Keywords: Leadership, Motivation, Organizational Culture, Employee Performance