

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**Veny Cahaya Hutasoit**

**Gloria Florensia Br Surbakti**

**Program Studi Manajemen, universitas Prima Indonesia**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi, loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan di PT Sumo Internusa Indonesia. Populasi dan sampel 71 karyawan. Metode dalam penelitian ini adalah teknik kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara dan kuesioner. Pengujian secara parsial menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sumo Internusa Indonesia. Dimana variabel kepemimpinan sebesar 2,892 dengan nilai signifikan 0,058. Hasil uji tersebut menunjukkan  $t$  hitung adalah  $2,892 > f$  tabel adalah 1,996. Dilihat dari signifikan, nilai signifikan variabel kepemimpinan adalah sebesar 0,005 lebih kecil dari nilai signifikan 0,05. Sehingga  $X_1$  berpengaruh terhadap  $Y$ . Pengujian secara parsial menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sumo Internusa Indonesia. Dimana variabel motivasi sebesar 2,031 dengan nilai signifikan 0,046. Hasil uji tersebut menunjukkan  $t$  hitung adalah  $2,031 > f$  tabel adalah 1,996. Dilihat dari signifikan, nilai signifikan variabel motivasi adalah sebesar 0,046, lebih besar dari nilai signifikan 0,05. Sehingga  $X_2$  berpengaruh terhadap  $Y$ . Pengujian secara parsial menunjukkan bahwa loyalitas karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sumo Internusa Indonesia. Dimana variabel loyalitas karyawan sebesar 2,146 dengan nilai signifikan 0,036. Hasil uji tersebut menunjukkan  $t$  hitung adalah  $2,146 > f$  tabel adalah 1,996. Dilihat dari signifikan, nilai signifikan variabel kepemimpinan adalah sebesar 0,036, lebih kecil dari nilai signifikan 0,05. Sehingga  $X_3$  berpengaruh terhadap  $Y$ . Secara simultan menunjukkan jika kepemimpinan, motivasi dan loyalitas karyawan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pt Sumo internusa Indonesia.