

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA  
DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS  
KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN KOTA BINJAI**

**ABSTRAK**

KALDI LAWARSAN MALAU  
193311010040

Kemampuan daya saing ditentukan oleh sumber daya manusia, oleh karena itu, perlu dilakukan upaya peningkatan sumber daya manusia agar kinerja yang diperoleh dapat ditingkatkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah motivasi dan pengawasan berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kota Binjai. Populasi dalam Penelitian sebanyak 91 pegawai. Teknik penentuan jumlah sampel dilakukan dengan menggunakan teknik sampling jenuh dan diperoleh sampel sebanyak 91 pegawai. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan pengawasan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja ; motivasi kerja, pengawasan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja ; serta Pengaruh motivasi dan pengawasan berpengaruh signifikan terhadap kinerja melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: *Disiplin, Kinerja, Motivasi, Pengawasan*

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND SUPERVISION ON  
PERFORMANCE WITH WORK DISCIPLINE AS AN INTERVENING VARIABLE AT  
THE DEPARTMENT OF FOOD SECURITY AND AGRICULTURE IN THE CITY OF  
BINJAI**

**ABSTRACT**

KALDI LAWARSAN MALAU  
193311010040

*Competitiveness is determined by human resources, therefore, it is necessary to make efforts to increase human resources so that the performance obtained can be improved. This study aims to determine whether motivation and supervision affect employee performance through work discipline as an intervening variable at the Food Security and Agriculture Office of the City of Binjai. The population in the study was 91 employees. The technique for determining the number of samples was carried out using saturated sampling techniques and a sample of 91 employees was obtained. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data which was processed using the SPSS version 25 program, namely the t test, Sobel test and path analysis. The results showed that work motivation and supervision had a significant effect on work discipline; work motivation, supervision and work discipline have a significant effect on performance; and the influence of motivation and supervision has a significant effect on performance through work discipline as an intervening variable.*

*Keywords: Discipline, Performance, Motivation, Supervision*