

## ABSTRAK

### **Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Komitmen Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada SMP Dr. Wahidin Sudirohusodo Medan**

**Jackie Harry  
203311012014**

Kinerja guru pada SMP Dr. Wahidin Sudirohusodo Medan dipengaruhi oleh banyak faktor. Penelitian pada topik ini bermaksud untuk membantu pihak sekolah dalam merumuskan kebijakan untuk meningkatkan kinerja guru. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan kepala sekolah, komitmen kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja guru dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderasi pada SMP Dr. Wahidin Sudirohusodo Medan. Adapun subjek penelitian ini adalah guru SMP Dr. Wahidin Sudirohusodo Medan yang berjumlah 51 guru. Sampel dalam penelitian ini diambil dengan menggunakan metode sensus. Variabel yang diteliti pada penelitian ini antara lain kepemimpinan, komitmen kerja, dan disiplin kerja, kinerja, kepuasan kerja. Dalam menganalisis data, peneliti melakukan uji validitas dan reliabilitas, uji t, dan uji koefisien determinasi dengan menggunakan aplikasi Smart PLS 4. Hasil uji validitas dan reliabilitas menunjukkan seluruh variabel telah memenuhi persyaratan dan telah reliabel. Hasil uji t menunjukkan kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja dengan nilai T-Statistics  $0.202 < 1.96$ , komitmen kerja berpengaruh terhadap kinerja dengan nilai T-Statistics  $3.838 > 1.96$ , disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja dengan nilai T-Statistics  $2.867 > 1.96$ , kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja dengan nilai T-Statistics  $2.032 > 1.96$ , kepuasan tidak mampu memoderasi pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja dengan nilai  $0.936 < 1.96$ , kepuasan tidak mampu memoderasi pengaruh komitmen kerja terhadap kinerja dengan nilai  $0.169 < 1.96$ , dan kepuasan mampu memoderasi pengaruh disiplin terhadap kinerja dengan nilai  $1.976 < 1.96$ . Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi didapatkan *R square* sebesar 0.443 dan dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan, komitmen kerja, dan disiplin kerja mempengaruhi kinerja sebesar 44.3% sedangkan 55.7% dipengaruhi variabel lain yang tidak dibahas pada penelitian ini.

Kata Kunci: kepemimpinan, komitmen, disiplin, kinerja, kepuasan kerja