

ABSTRAK

PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN SISTEM PENGENDALIAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI DI MEDAN

ANDALAN TRIADIL GULO

DEVI CAHYANA BR SEMBIRING

Program Studi Akuntansi

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Tujuan dari penelitian ini untuk membuktikan apakah ada pengaruh partisipasi anggaran, komitmen organisasi, motivasi kerja, sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja manajerial yang dimoderasi oleh gaya kepemimpinan pada perusahaan yang berada di Medan. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan prograp SPSS versi 20.00. Populasi yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah para menejer di berbagai lini yang terdiri dari manajer tingkat atas, manajer tingkat bawah, dan manajer tingkat bawah di sekitar Kota Medan. Jumlah sampel (responden) yang digunakan dalam penelitian ini 30 orang, yang terdiri dari manajer tingkat atas, manajer tingkat menegah, dan manajer tingkat bawah. Metodel pengumpulan data menggunakan kusioner. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Partisipasi anggaran berpengaruh signifikan terhadap gaya kepemimpinan. (2) Komitmen oranisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap gaya kepemimpinan. (3) Motivasi berpengaruh signifikan terhadap gaya kepemimpinan. (4) Sistem pengendalian berpengaruh signifikan terhadap gaya kepemimpinan. (5) Partisipasi anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. (6) Komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial. (7) Motivasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial. (8) Pengendalian manajemen berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. (9) Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.

Kata kunci: Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Sistem Pengendalian Manajemen, Kinerja Manajerial, Gaya Kepemimpinan.