

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. KILANG KECAP ANGSA

Oleh :

Jessy Lim

Agusman Derita Gea

Universitas Prima Indonesia

Korespondensi: jessylim05@gmail.com
agusmanderitagea@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT . Kilang Kecap Angsa, mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kilang Kecap Angsa, mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kilang Kecap Angsa serta mengetahui pengaruh Gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kilang Kecap Angsa. Penelitian ini adalah penelitian deskripsi kuantitatif menggunakan instrumen kuisioner dilakukan dengan jumlah populasi yaitu seluruh karyawan PT. Kilang Kecap Angsa sebanyak 314 orang dengan teknik *sampling* rumus slovin maka diperoleh sampel sebanyak 75 orang.

Hasil penelitian diperoleh secara parsial nilai koefisien t_{hitung} Gaya kepemimpinan adalah 2.317 dan nilai t_{tabel} sebesar 1.992 dimana $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.317 > 1.992$) dengan nilai $sig < 0,05$ ($0,023 < 0,05$), nilai koefisien t_{hitung} motivasi kerja adalah 3.656 dan nilai t_{tabel} sebesar 1.992, dimana $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3.656 > 1.992$) dengan nilai $sig < 0,05$ ($0.000 < 0,05$), nilai koefisien t_{hitung} disiplin kerja adalah 8.035 dan nilai t_{tabel} sebesar 1.992 dimana $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($8.035 > 1.992$) dengan nilai $sig < 0,05$ ($0.000 < 0,05$). Selanjutnya secara simultan nilai F_{hitung} variabel Gaya kepemimpinan , motivasi kerja dan disiplin kerja adalah 71.736 nilai F_{tabel} sebesar 2.493 dimana $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($71.736 > 2.493$) dengan nilai $sig < 0,05$ ($0,000 < 0,05$). Nilai *adjusted R²* yaitu 0.741 atau *adjusted R²* x 100% sebesar 74.10%, artinya variabel bebas penelitian memberikan sumbangsih sangat besar dalam menjelaskan tentang kinerja karyawan sebesar 74.10% sedangkan sisanya 25.90% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, Motivasi, Disiplin, Kinerja Pegawai