

PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA
MELALUI DISIPLIN KERJA PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KABUPATEN LABUHANBATU

ABSTRAK

Suatu organisasi dalam melakukan aktivitasnya untuk mencapai tujuan yang diinginkan perlu adanya manajemen yang baik terutama sumber daya manusia. Sumber daya manusia merupakan modal utama dalam merencanakan, mengorganisir, mengarahkan serta menggerakkan faktor-faktor yang ada dalam suatu perusahaan. Manajemen sumber daya manusia baik, diharapkan akan mampu menghasilkan kinerja yang optimal bagi organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah stres kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap semangat kerja pegawai melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Pendidikan Kabupaten Labuhanbatu. Penelitian dilakukan pada 36 pegawai dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh signifikan antara stres kerja terhadap disiplin kerja, 2) terdapat pengaruh signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap disiplin kerja, 3) terdapat pengaruh signifikan antara variabel stres kerja terhadap semangat kerja, 4) terdapat pengaruh signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap semangat kerja, 5) terdapat pengaruh signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap semangat kerja, 6) variabel disiplin kerja tidak dapat mempengaruhi variabel stres kerja terhadap semangat kerja, 7) variabel disiplin kerja tidak dapat mempengaruhi variabel lingkungan kerja terhadap semangat kerja.

Kata Kunci: *Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Semangat Kerja*

THE EFFECT OF WORK STRESS AND WORK ENVIRONMENT ON WORK SPIRIT
THROUGH WORK DISCIPLINE AT THE SERVICE OF POPULATION AND CIVIL
REGISTRATION
LABUHANBATU DISTRICT

ABSTRACT

An organization in carrying out its activities to achieve the desired goals needs good management, especially human resources. Human resources are the main capital in planning, organizing, directing and driving factors that exist within a company. Good human resource management is expected to be able to produce optimal performance for the organization. This study aims to determine whether work stress and the work environment affect employee morale through work discipline as an intervening variable at the Labuhanbatu District Education Office. The research was conducted on 36 employees using a saturated sampling technique. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data which was processed using the SPSS version 25 program, namely the t test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study show 1) there is a significant influence between work stress on work discipline, 2) there is a significant effect between work environment variables on work discipline, 3) there is a significant effect between work stress variables on morale, 4) there is a significant effect between work environment variables on work morale, 5) there is a significant influence between work discipline variables on work morale, 6) work discipline variables cannot influence work stress variables on morale, 7) work discipline variables cannot influence work environment variables on morale .

Keywords: *Work Stress, Work Environment, Work Discipline, Work Morale*