

PENGARUH FASILITAS KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SEKRETARIAT DPRD
KABUPATEN LABUHANBATU

ABSTRAK

Suatu organisasi atau perusahaan harapannya akan mengalami perubahan, yang mengarah pada kemajuan dan perkembangan menuju yang lebih baik. Setiap perusahaan akan berusaha meningkatkan dan mengembangkan organisasi dengan mengadakan berbagai kegiatan guna meningkatkan kinerja para pegawai. Adanya kegiatan tersebut, diharapkan perusahaan akan mencapai tujuan organisasi. Pegawai merupakan bagian terpenting dalam mencapai tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah fasilitas kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Sekretariat DPRD Kabupaten Labuhanbatu. Penelitian dilakukan pada 53 pegawai dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh signifikan antara fasilitas kerja terhadap kepuasan kerja, 2) terdapat pengaruh signifikan antara variabel kompensasi terhadap kepuasan kerja, 3) terdapat pengaruh signifikan antara variabel fasilitas kerja terhadap kinerja, 4) terdapat pengaruh signifikan antara variabel kompensasi terhadap kinerja, 5) terdapat pengaruh signifikan antara variabel kepuasan kerja terhadap kinerja, 6) variabel kepuasan kerja tidak dapat mempengaruhi variabel fasilitas kerja terhadap kinerja, 7) variabel kepuasan kerja tidak dapat mempengaruhi variabel kompensasi terhadap kinerja.

Kata Kunci: *Fasilitas Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja*

THE INFLUENCE OF WORK FACILITIES AND COMPENSATION ON PERFORMANCE
WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE IN DISTRICT DPRD
SECRETARIAT LABUHAN BATU

ABSTRACT

It is hoped that an organization or company will experience change, which will lead to progress and development for the better. Every company will try to improve and develop the organization by holding various activities to improve the performance of its employees. With these activities, it is hoped that the company will achieve organizational goals. Employees are the most important part in achieving organizational goals. This study aims to determine whether work facilities and compensation affect employee performance through job satisfaction as an intervening variable at the DPRD Secretariat of Labuhanbatu Regency. The study was conducted on 53 employees using a saturated sampling technique. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data which was processed using the SPSS version 25 program, namely the t test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study show 1) there is a significant effect between work facilities on job satisfaction, 2) there is a significant effect between compensation variables on job satisfaction, 3) there is a significant effect between work facilities variables on performance, 4) there is a significant effect between variables compensation on performance, 5) there is a significant influence between job satisfaction variables on performance, 6) job satisfaction variables cannot affect work facilities variables on performance, 7) job satisfaction variables cannot influence compensation variables on performance.

Keywords: *Work Facilities, Compensation, Job Satisfaction, Performance*