

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN LABUHAN BATU DENGAN
KOMPETENSI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING

ABSTRAK

Penilaian kinerja menjadi kebutuhan yang penting untuk dapat mengukur sejauh mana kemajuan dan perkembangan organisasi, apakah selaras dengan proses perubahan yang terjadi pada internal sumber daya manusianya. Penilaian kinerja ini tidak dapat berdiri sendiri, melainkan terkait dengan pembentukan strategi yang mengarah kepada pencapaian visi, misi dan tujuan organisasi. Untuk itu diperlukanlah pencarian peluang-peluang bagi organisasi untuk melakukan improvement dan inovasi melalui suatu pembentukan strategi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui kompetensi sebagai variabel intervening pada Dinas Pendidikan Kabupaten Labuhanbatu. Penelitian dilakukan pada 61 pegawai dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kompetensi, 2) terdapat pengaruh signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap kompetensi, 3) terdapat pengaruh signifikan antara variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja, 4) terdapat pengaruh signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap kinerja, 5) terdapat pengaruh signifikan antara variabel kompetensi terhadap kinerja, 6) variabel kompetensi tidak dapat mempengaruhi variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja, 7) variabel kompetensi dapat mempengaruhi variabel budaya organisasi terhadap kinerja.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompetensi, Kinerja*

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON
PERFORMANCE IN EDUCATION DEPARTMENT OF LABUH BATU DISTRICT WITH
COMPETENCE AS
INTERVENING VARIABLES

ABSTRACT

Performance appraisal is an important requirement to be able to measure the extent to which the progress and development of the organization is in line with the process of change that occurs in its internal human resources. This performance appraisal cannot stand alone, but is related to the formation of strategies that lead to the achievement of the vision, mission and goals of the organization. For this reason, it is necessary to look for opportunities for the organization to carry out improvements and innovations through a strategy formulation. This study aims to determine whether leadership style and organizational culture affect employee performance through competence as an intervening variable at the Labuhanbatu District Education Office. The study was conducted on 61 employees using a saturated sampling technique. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data which was processed using the SPSS version 25 program, namely the t test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study show 1) there is a significant influence between leadership style on competence, 2) there is a significant influence between organizational culture variables on competence, 3) there is a significant influence between leadership style variables on performance, 4) there is a significant influence between cultural variables organization on performance, 5) there is a significant influence between competency variables on performance, 6) competency variables cannot affect leadership style variables on performance, 7) competency variables can affect organizational culture variables on performance.

Keywords: *Leadership Style, Organizational Culture, Competence, Performance*