

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN LABUHANBATU

ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah sumber daya yang mempunyai akal dan perasaan, keinginan, keterampilan, pengetahuan, dorongan serta karya yang dapat dihasilkan untuk perusahaan. Semua hal tersebut berpengaruh pada perusahaan untuk mencapai tujuan. Walaupun teknologi, perkembangan informasi, modal dan bahan yang diolah mencukupi, apabila tanpa sumber daya manusia perusahaan akan sulit untuk mencapai tujuannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah budaya organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui OCB sebagai variabel intervening pada Sekretariat DPRD Kabupaten Labuhanbatu. Penelitian dilakukan pada 53 pegawai dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh signifikan antara budaya organisasi terhadap OCB, 2) terdapat pengaruh signifikan antara variabel komitmen organisasi terhadap OCB, 3) terdapat pengaruh signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap kinerja, 4) terdapat pengaruh signifikan antara variabel komitmen organisasi terhadap kinerja, 5) terdapat pengaruh signifikan antara variabel OCB terhadap kinerja, 6) variabel OCB tidak dapat mempengaruhi variabel budaya organisasi terhadap kinerja, 7) variabel OCB tidak dapat mempengaruhi variabel komitmen organisasi terhadap kinerja.

Kata Kunci: *Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, OCB, Kinerja*

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT ON PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOR AS AN INTERVENING VARIABLE IN DISTRICT DPRD SECRETARIAT
LABUHAN BATU

ABSTRACT

Human resources are resources that have reason and feelings, desires, skills, knowledge, encouragement and work that can be produced for the company. All of these things influence the company to achieve its goals. Even though technology, information development, capital and processed materials are sufficient, if without human resources the company will find it difficult to achieve its goals. This study aims to determine whether organizational culture and organizational commitment affect employee performance through OCB as an intervening variable at the Labuhanbatu Regency DPRD Secretariat. The study was conducted on 53 employees using a saturated sampling technique. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data which was processed using the SPSS version 25 program, namely the t test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study show 1) there is a significant influence between organizational culture on OCB, 2) there is a significant influence between organizational commitment variables on OCB, 3) there is a significant influence between organizational culture variables on performance, 4) there is a significant effect between commitment variables organization on performance, 5) there is a significant influence between OCB variables on performance, 6) OCB variables cannot affect organizational culture variables on performance, 7) OCB variables cannot affect organizational commitment variables on performance.

Keywords: Organizational Culture, Organizational Commitment, OCB, Performance