

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN LABUHAN BATU DENGAN
DISIPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING

ABSTRAK

Sumber daya manusia sangat penting bagi perusahaan atau lembaga pemerintahan dalam mengelola, mengatur, dan memanfaatkan pegawai, sehingga dapat berfungsi secara produktif untuk tercapainya tujuan perusahaan ataupun lembaga pemerintahan. Sumber daya manusia di perusahaan atau lembaga pemerintahan perlu dikelola secara profesional agar terwujud keseimbangan antara kebutuhan pegawai dengan tuntutan dan kemampuan organisasi perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Pendidikan Kabupaten Labuhanbatu. Penelitian dilakukan pada 61 pegawai dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh signifikan antara motivasi kerja terhadap disiplin kerja, 2) terdapat pengaruh signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap disiplin kerja, 3) terdapat pengaruh signifikan antara variabel motivasi kerja terhadap kinerja, 4) terdapat pengaruh signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap kinerja, 5) terdapat pengaruh signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap kinerja, 6) variabel disiplin kerja tidak dapat mempengaruhi variabel motivasi kerja terhadap kinerja, 7) variabel disiplin kerja tidak dapat mempengaruhi variabel lingkungan kerja terhadap kinerja.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja*

THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT THE EDUCATION DEPARTMENT OF LABUH BATU REGENCY
WITH WORK DISCIPLINE AS
INTERVENING VARIABLES

ABSTRACT

Human resources are very important for companies or government agencies in managing, regulating, and utilizing employees, so that they can function productively to achieve the goals of companies or government agencies. Human resources in companies or government agencies need to be managed professionally in order to achieve a balance between the needs of employees and the demands and capabilities of the company's organization. This study aims to determine whether work motivation and work environment affect employee performance through work discipline as an intervening variable at the Labuhanbatu District Education Office. The study was conducted on 61 employees using a saturated sampling technique. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data which was processed using the SPSS version 25 program, namely the t test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study indicate 1) there is a significant influence between work motivation on work discipline, 2) there is a significant effect between work environment variables on work discipline, 3) there is a significant effect between work motivation variables on performance, 4) there is a significant effect between work environment variables on performance, 5) there is a significant influence between work discipline variables on performance, 6) work discipline variables cannot influence work motivation variables on performance, 7) work discipline variables cannot affect work environment variables on performance.

Keywords: *Work Motivation, Work Environment, Work Discipline, Performance*