

PENGARUH ANALISIS JABATAN DAN POLA PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN
PENCATATAN SIPIL KABUPATEN
LABUHANBATU

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat sentral dalam organisasi. Apapun bentuk dan tujuannya, organisasi dibuat berdasarkan berbagai visi untuk kepentingan manusia. Pentingnya sumber daya manusia dalam suatu organisasi, menuntut setiap organisasi mendapatkan pegawai yang berkualitas dan produktif untuk menjalankan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah analisis jabatan dan pola pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Disdukcapil Kabupaten Labuhanbatu. Penelitian dilakukan pada 36 pegawai dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh signifikan antara analisis jabatan terhadap kepuasan kerja, 2) terdapat pengaruh signifikan antara variabel pola pengembangan karir terhadap kepuasan kerja, 3) terdapat pengaruh signifikan antara variabel analisis jabatan terhadap kinerja, 4) terdapat pengaruh signifikan antara variabel pola pengembangan karir terhadap kinerja, 5) terdapat pengaruh signifikan antara variabel kepuasan kerja terhadap kinerja, 6) variabel kepuasan kerja tidak dapat mempengaruhi variabel analisis jabatan terhadap kinerja, 7) variabel kepuasan kerja tidak dapat mempengaruhi variabel pola pengembangan karir terhadap kinerja.

Kata Kunci: *Analisis Jabatan, Pola Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja, Kinerja*

THE EFFECT OF POSITION ANALYSIS AND CAREER DEVELOPMENT PATTERN ON
PERFORMANCE THROUGH WORK SATISFACTION
AT DISTRICT POPULATION AND CIVIL REGISTRATION
SERVICES LABUHAN BATU

ABSTRACT

Human resources are a very central factor in the organization. Whatever the form and purpose, the organization is made based on various visions for the benefit of humans. The importance of human resources in an organization requires every organization to get qualified and productive employees to run the organization. This study aims to determine whether job analysis and career development patterns affect employee performance through job satisfaction as an intervening variable in Disdukcapil, Labuhanbatu Regency. The research was conducted on 36 employees using a saturated sampling technique. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data which was processed using the SPSS version 25 program, namely the t test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study show 1) there is a significant influence between job analysis variables on job satisfaction, 2) there is a significant influence between career development pattern variables on job satisfaction, 3) there is a significant influence between job analysis variables on performance, 4) there is a significant effect between career development pattern variables on performance, 5) there is a significant influence between job satisfaction variables on performance, 6) job satisfaction variables cannot influence job analysis variables on performance, 7) job satisfaction variables cannot influence career development pattern variables on performance.

Keywords: *Job Analysis, Career Development Patterns, Job Satisfaction, Performance*