

PENGARUH SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN LABUHANBATU

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia (MSDM) merupakan satu bidang manajemen yang khusus mempelajari hubungan dan peranan manusia dalam organisasi. Hal ini disebabkan manajemen sumber daya manusia mengatur tenaga kerja yang ada di dalam organisasi, sehingga terwujud tujuan organisasi dan kepuasan kerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah semangat kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Sekretariat DPRD Kabupaten Labuhanbatu. Penelitian dilakukan pada 53 pegawai dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh signifikan antara semangat kerja terhadap kepuasan kerja, 2) terdapat pengaruh signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap kepuasan kerja, 3) terdapat pengaruh signifikan antara variabel semangat kerja terhadap produktivitas kerja, 4) terdapat pengaruh signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap produktivitas kerja, 5) terdapat pengaruh signifikan antara variabel kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja, 6) variabel kepuasan kerja tidak dapat mempengaruhi variabel semangat kerja terhadap produktivitas kerja, 7) variabel kepuasan kerja tidak dapat mempengaruhi variabel disiplin kerja terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci: *Semangat Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Produktivitas Kerja*

THE INFLUENCE OF WORK SPIRIT AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE WORK
PRODUCTIVITY WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLES IN DPRD
SECRETARIAT LABUHANBATU DISTRICT

ABSTRACT

Human resource management (HRM) is a field of management that specifically studies human relationships and roles in organizations. This is because human resource management regulates the workforce in the organization, so that organizational goals and employee job satisfaction are realized. This study aims to determine whether work enthusiasm and work discipline affect employee work productivity through job satisfaction as an intervening variable at the Secretariat of the DPRD Labuhanbatu Regency. The study was conducted on 53 employees using a saturated sampling technique. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data which was processed using the SPSS version 25 program, namely the t test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study show 1) there is a significant influence between work enthusiasm and job satisfaction, 2) there is a significant effect between work discipline variables on job satisfaction, 3) there is a significant effect between work enthusiasm and work productivity, 4) there is a significant effect between work discipline variables on work productivity, 5) there is a significant influence between job satisfaction variables on work productivity, 6) job satisfaction variables cannot influence work spirit variables on work productivity, 7) job satisfaction variables cannot influence work discipline variables on work productivity.

Keywords: *Morale, Work Discipline, Job Satisfaction, Work Productivity*